

行为准则

前言

Pankl Racing Systems AG 是一家业务遍及全球的集团，作为供应商，专注于赛车运动、豪华汽车和航空工业的细分市场，从事动态组件高科技领域机械系统的开发、制造、维护与销售。

作为可靠的合作伙伴，Pankl Racing Systems AG（包括其所有子公司，以下统称“Pankl 集团”）亦致力于满足业务伙伴、供应商、客户及顾问的需求并应对其挑战。

依法行事、诚实、伦理、道德、可靠、尊重与信任，是 Pankl 各驻地良好合作与稳固业务关系的根本基础。Pankl 集团秉持负责任的态度对待所有业务伙伴、供应商、客户及顾问，并推动员工、管理层及机构成员以经济责任、社会责任及环境责任为导向行事。在这些价值观的指导下，Pankl 集团遵守所有适用的国内及国际法律、条例和指令，并期望其业务伙伴、供应商、客户及顾问也能始终尊重、遵循并严格遵守这些规范。

卡芬堡，2026 年 5 月
董事会



Wolfgang Plasser



Christoph Prattes



Stefan Seidel

本《行为准则》阐述了 Pankl 集团开展经济活动所遵循的原则与规范，构成道德、伦理及法律上行为端正的基础。本准则对 Pankl 集团的员工、管理人员、机构成员以及业务伙伴、供应商、客户和顾问均具有约束力，且同等适用于男性和女性。

不得以不知晓本《行为准则》为由作为任何违规行为的免责理由。本《行为准则》通过链接 <https://pankl.com/code-of-conduct/> 提供五种语言版本。

目录

I. 总则

1. 基本原则与目标

2. 适用范围与遵守

3. 责任落实

II. 人权

1. 人权、尊重与诚信、多元化、公平工作条件

2. 禁止童工

3. 少数群体及原住民权利

4. 现代奴役行为

5. 职业健康与安全

6. 使用私人或公共安保力量

III. 可持续发展与环境保护

1. 对环境与自然资源的责任

2. 环保生产、排放与资源管理

3. 化学品管理、废弃物处理与循环经济

4. 生态系统、生物多样性及动物福利保护

IV. 财务责任

V. 公平竞争与反垄断禁止

VI. 腐败、洗钱与恐怖主义融资

1. 腐败与贿赂

2. 洗钱与恐怖主义融资

3. 出口管制

4. 税务策略、税务合规与国际税务准则

VII. 合规规定

1. 利益冲突

2. 兼职与公司参股

3. Pankl 集团企业资产与专利的使用与管理

4. 信息安全与数据保护

5. 保密

6. 政治活动

7. 禁止内幕交易

8. 举报与数字举报系统

VIII. 最终规定

如有不清楚之处或其他疑问，员工和管理人员应联系其直属上级。此外，Pankl 集团的员工、管理人员、机构成员以及业务伙伴、供应商、客户和顾问均可联系合规官、法务部或可持续发展负责人。您也可以通过数字举报系统匿名联系我们，链接为 <https://pankl.integrityline.com/>。



合规官与数据保护负责人
legal@pankl.com

可持续发展负责人
sustainability@pankl.com

I. 总则

1.

基本原则

作为一家国际集团，Pankl 集团在国家和国际层面均受到众多社会、政治和法律框架的约束。若违反这些框架，尤其是法律框架，Pankl 集团除可能蒙受重大财务损失外，还可能遭受持久的声誉损害。

本《行为准则》（以下简称“CoC”）是 Pankl 集团所有商业行为和决策的基础，阐述了 Pankl 集团开展经济活动所遵循的伦理、道德及法律原则与一般准则，这些构成了其企业文化的核心组成部分。

CoC 是全体员工、管理人员、机构成员以及业务伙伴、供应商、客户和顾问的行为准则，具有强制性。Pankl 集团无需单独制定供应商行为准则，因其将既定原则传达给供应商。Pankl 集团要求始终遵守法律规定，保护环境，维护人权。Pankl 集团在供应商合同的询价文件和采购条款中，将这些要求予以具体化。Pankl 集团拒绝与违反现行法律或不认同本 CoC 所述原则的企业开展合作。

Pankl 集团全体员工、管理人员、机构成员以及业务伙伴、供应商、客户和顾问，均应在行动中自觉遵循本 CoC。经 Pankl Racing Systems AG 董事会决议，可在必要时对本 CoC 进行更新和补充。若违反本 CoC、其他法律规定、内部准则或规章，必须承担纪律处分后果，并可能面临刑事及民事法律后果。依法行事、诚实、伦理、道德、可靠、尊重与信任，是 Pankl 集团一切合作和良好业务关系的根本基础。

2.

适用范围与遵守

本 CoC 对 Pankl 集团全体员工、管理人员、机构成员以及业务伙伴、供应商、客户和顾问均具有约束力。Pankl 集团包括所有由 Pankl Racing Systems AG 直接或间接持有至少 50% 股份，或以其他方式实施控制的公司。员工、管理人员和机构成员在雇佣合同中承诺遵守 CoC。此外，Pankl 集团希望其业务伙伴、供应商、客户和顾问知晓本 CoC，并在决策时考虑遵守这些原则。

3.

责任落实

每位员工、管理人员、机构成员以及所有业务伙伴、供应商、客户和顾问，均对本 CoC 的遵守和落实负个人责任。管理人员和机构成员应成为员工落实 CoC 的榜样。他们应通过培训、监督和示范，确保其落实员工遵守。在解释各项规定时，应以理性和远见为指导。同时，还应考虑各国/地区特定的标准和规定。若法律规定存在差异，则适用更为严格、适用范围更广的规定；存有疑问时，以法律规定为准。

II. 人权

1.

人权、尊重与诚信、多元化、公平工作条件

Pankl 集团不容忍任何侵犯人权的行爲，并承诺遵守《联合国人权宪章》。公司在业务管理中确保维护人权与妇女权利，不接受对求职者、（未来）员工、管理人员、机构成员以及业务伙伴、供应商、客户和顾问有任何歧视行为。在整个招聘流程中，同样恪守道德招聘理念，禁止一切形式的歧视。

公司倡导公平、互信和彼此尊重的共事氛围，致力于营造以相互信任和全体成员福祉为导向的工作环境，在此环境中，每个人都得到尊严与尊重，来自不同文化背景、拥有各异个人经历的人士皆受到珍视。作为一家国际集团，Pankl 集团珍视员工在出身、文化、语言和思想方面所展现的多样性。企业文化建立在欢迎、尊重和珍视所有同事的基础之上；构建一个使所有员工均有机会实现成功的环境。

公司尊重每位员工的个人尊严与个人隐私。所有人，无论其年龄、性别、种族、宗教、残障与否、性取向或出身，均受到尊重。

Pankl 集团遵守所有现行劳动法规。此亦涵盖 Pankl 集团各子公司所在国的国家劳动法规定（包括但不限于工作时间、最低工资、集体协议、职工代表机构及结社自由等）。另请参阅“关于在奥地利落实国际劳工组织（ILO）核心劳工标准的说明”，相关说明可在 ILO¹ 官网查阅。

Pankl 集团禁止歧视、霸凌和骚扰，尤其是任何形式的性骚扰，例如在 Pankl 集团办公及生产场所内，不当接触行为、侮辱性评论、不适当玩笑、粗俗语言、挑逗性手势或展示相关图像资料等行为。此类行为即使行为人无此意图，只要被对方感知为骚扰，也可认定为骚扰。遇此情况，同事间应相互鼓励，勇于指出此类事件，并通过数字举报系统匿名且保密地进行举报。

上述原则同样适用于对待业务伙伴、供应商、客户和顾问的行为。若有违规情况，应立即向合规官报告。

2.

禁止童工

维护儿童权利是 Pankl 集团尤为关切的事项。Pankl 集团承认每个儿童的权利，旨在保护每个儿童免遭经济剥削，免于从事危险工作、妨碍儿童教育的工作，以及可能危及其健康或身体、心理、精神、道德或社会发展的劳动。

公司将全面遵守联合国关于人权和儿童权利的规定，并严格遵守《最低年龄公约》和《最恶劣形式童工公约》。上述公约可在 ILO 官网² 查阅。

整个 Pankl 集团绝不容忍童工，禁止聘用未满 15 周岁的人员。此外，须遵守关于未满18周岁人员用工的全部法律限

制。若所在国有关童工的规定设定了更严格的标准，则优先适用该国规定。

Pankl 集团承诺采取必要的预防措施，确保公司内没有低于法定最低就业年龄的人员被雇用。

3.

少数群体及原住民权利

Pankl 集团承认少数群体和原住民保持和发展其制度、传统、文化与身份的权利，禁止歧视与边缘化，并要求其业务伙伴、供应商、客户和顾问同样遵守上述原则。原住民与所有其他民族享有平等地位，被视为优先事项。

4.

现代奴役行为

Pankl 集团及其业务伙伴、供应商、客户和顾问，拒绝任何明知故用的强迫劳动和强制劳动，以及一切形式的现代奴役和人口贩运。禁止使用债务奴役或非自愿监狱劳动。劳动关系基于自愿，雇员可依本人意愿，在遵守合理期限的前提下解除劳动关系。

5.

职业健康与安全

Pankl 集团高度重视职业健康安全及预防性健康促进。尤其须遵守所有驻地的劳动安全和消防法规，并遵循所下达的指令。相关信息通过 Pankl 集团内部网持续发布，并由内部及外部安全专业专家定期开展审核。Pankl 集团的业务伙伴、供应商、客户和顾问同样应遵守国家和国际通行的健康与劳动安全规定。

6.

使用私人或公共安保力量

若因公司方面缺乏对安保力量的指导或管控，导致安保力量使用时可能发生酷刑、残忍、不人道或有辱人格的待遇、伤害生命或肢体，或对结社自由与集体谈判权造成影响，则 Pankl 集团及其业务伙伴、供应商、客户和顾问有义务不得委托或使用私人及公共安保力量

¹<https://www.ilo.org/de/normenkontrolle>

²<https://www.ilo.org/de/kinderarbeit>

III. 可持续发展与环境保护

1. 对环境与自然资源的责任

Pankl 集团充分认识其社会责任及示范作用。公司秉持长期发展导向，推动环境保护并支持全球气候行动。这包括负责任地使用能源、原材料和水资源，并在产品全生命周期内持续降低环境影响。

2. 环保生产、排放与资源管理

Pankl 集团致力于实施环保型生产流程，避免污染，高效利用资源，最大限度减少负面环境影响。这包括减少对空气、水和土壤的排放，并对废水实施规范管理。同样包括保护土壤质量、避免侵蚀和污染，以及降低噪声排放。通过适当措施减少用水量与耗水量，促进再利用与回收，并考虑暴雨或径流带来的风险。Pankl 集团记录并监测其排放情况，并实施逐步脱碳措施。在此过程中，以国际气候目标为指引，在价值链各环节予以落实。此外，还将实施适当的控制机制，确保持续改善环境绩效。

IV. 财务责任

透明与诚信是 Pankl 集团的核心原则。公司依照适用法律及公认的会计原则记账和保存记录，并要求其业务伙伴、供应商、客户和顾问同样照此执行。Pankl 集团的报告和文件始终以完整、适当、准确且及时的方式编制。这是 Pankl 集团商业政策和财务责任的基础，也是业务管理的重要前提。

V. 公平竞争与反垄断禁止

公平竞争是国际企业经营的基本原则。因此，Pankl 集团承诺在所有市场上遵守竞争法、特别是反垄断法的相关法律、法规 and 规定，并致力于创造公平的竞争环境。

凡集团旗下公司于市场上与竞争者展开竞争时，均恪守公平竞争与商业行为的原则。严禁不正当商业行为，例如损害信誉的言论、刺探商业秘密或与其他竞争者串通，均属

3. 化学品管理、废弃物处理与循环经济

Pankl 集团承诺以负责任和安全的方式处理化学品。这包括识别、减少或替代限制使用的物质，以及对危险和非危险废弃物进行审慎处理与安全储存。Pankl 集团注重通过使用二次材料实现再利用与回收，并力求提高可持续及可再生材料的使用比例。目标是减少危险废弃物，避免环境影响，并长期支持节约资源的循环经济。

4. 生态系统、生物多样性及动物福利保护

Pankl 集团重视保护生态系统和生物多样性，并在各项活动、项目及供应链中考虑生态影响。公司支持国际社会反对毁林、保护自然栖息地的努力。此外，Pankl 集团尊重动物福利的基本原则，并将这些原则贯穿于整个集团的商业模式中。

违禁，Pankl 集团严加拒绝。由反垄断法规所产生的法律限制，Pankl 集团全体员工、管理人员和机构成员均须遵守。

对限制竞争的协同行为之禁止是全面的，涵盖一切形式的故意协调行为，即以实际合作取代伴随风险的竞争。无论书面还是口头协议，均在涵盖之列。如有疑问、存疑或认为存在违规，应向合规官咨询。

VI. 腐败、洗钱与恐怖主义融资

1. 腐败与贿赂

Pankl 集团毫无保留、毫不妥协地遵守关于反腐败的各项国家和国际规定（例如《联合国反腐败公约》(UNCAC)、美国《反海外腐败法》、英国《反贿赂法》、经合组织《跨国企业准则》），因此明确反对一切形式的腐败和贿赂。公司承诺全力防范和打击洗钱、腐败和恐怖主义融资。

Pankl 集团不容忍任何以不正当手段开展业务的行为。然而，法律规定并非行为的唯一依据。在此背景下，以下阐述 Pankl 集团对处理利益输送、腐败、洗钱、恐怖主义融资和贿赂的期望。

整个集团及其全体员工、管理人员和机构成员，均不接受业务伙伴、供应商、客户和顾问的任何不当利益。仅在社会惯例和适当范围内，且该等利益不会对 Pankl 集团的业务决策和行动产生不当影响，方可例外。

本 CoC 所指的利益给予，包括接收方无权享有的各类物质和非物质利益。除金钱和实物礼品外，还包括一切对接收方有用或可能使其处境更优的利益。尤其包括礼品、邀请（特别是体育赛事）、款待或其他利益，给予优惠待遇及折扣，还包括与当局、行政机关、法院、鉴定人或其他公职人员相关的好处，尤指在优先处理官方申请方面的好处。

Pankl 集团员工、管理人员和机构成员因私人友谊而给予或接受、且纯属私人领域的好处，不适用本 CoC。但在此类场合，绝不可讨论商业事务。若私人领域与商业领域难以区分或界限不清，在接受或给予利益前，应事先咨询合规官。若因某国/地区风俗，拒绝利益可能被视为失礼或冒犯时，同样适用上述要求。

原则上，友谊关系绝不可作为接受和给予源于业务关系的利益之正当理由，以规避本 CoC 的规定。

2. 洗钱与恐怖主义融资

Pankl 集团仅与信誉良好的业务伙伴、供应商、客户和顾问开展业务，所使用的资金必须完全来自合法来源。因此，公司明确反对一切形式的洗钱与恐怖主义融资。

禁止员工、管理人员和机构成员单独或与第三方共同采取违反反洗钱规定的措施。洗钱尤其指通过转换或转移等方式，将非法所得纳入合法经济体系。

Pankl 集团及其业务伙伴、供应商、客户和顾问承诺，仅使用那些开采、运输、交易、加工或出口均不直接或间接助长冲突和侵犯人权行为的原材料生产产品（“冲突矿产”）。

3. 出口管制

Pankl 集团严格遵守关于防止违反出口管制法规的国际规定（如《欧盟两用物项条例》、《美国出口管制条例》(EAR)、《国际武器贸易条例》(ITAR)）。Pankl 集团遵守适用的制裁名单，不与制裁名单上所列的业务伙伴开展业务。Pankl 集团同样期望其业务伙伴、供应商、客户和顾问照此执行。特别包括与国家、商品或个人相关的制裁与禁运措施。因此，员工、管理人员、机构成员以及业务伙伴、供应商、客户和顾问均须严格遵守国际出口管制法规。如有不确定或可能违规的情况，应立即向合规官报告，或通过数字举报系统匿名提交，链接为 <https://pankl.integrityline.com/>。

4. 税务策略、税务合规与国际税务准则

a.) Pankl 集团税务策略
Pankl 集团的税务政策确保各项税款和规费始终按规定金额、在规定期限内计算并缴纳。此外，负责税务管控的相关责任人员承诺遵循集团税务合规要求。

b.) 遵守法律规定
负责税务事宜的部门致力于与税务机关保持合作、专业及透明的沟通。聘请具备专业能力的外部税务顾问，以确保持续遵守法律规定。集团的全部税负，取决于集团本身及其业务伙伴、供应商、客户和顾问开展业务所在的国家 and 相应税率。

c.) 国际税务准则
Pankl 集团旗下公司均按照经合组织关于跨国企业减少税基和跨境利润转移 (Base Erosion and Profit Shifting, 简称“BEPS”；即税基侵蚀和利润转移) 的原则行事。

此外，一项集团内部准则确保转让定价相关文件的编制与合规性。根据相应要求，将编制本地文件和主体文件。国别报告 (Country-by-Country Reporting) 每年于上年 12 月 31 日前，向居民国税务机关（本例中为奥地利）进行披露

VII. 合规规定

1.

利益冲突

个人的一切行为完全以 Pankl 集团的利益为准绳。其目的在于避免任何可能对公司产生不利影响的利益冲突。利益冲突，是指个人利益或经济利益可能对 Pankl 集团的商业行为与业务方向造成损害的风险情形。员工、管理人员和机构成员必须确保自身利益与其对 Pankl 集团所负义务不发生冲突。业务伙伴、供应商、客户和顾问同样应避免与 Pankl 集团发生利益冲突。

利益冲突一方面可能源于与其他员工、业务伙伴、供应商、客户和顾问的个人密切关系，另一方面也可能因礼品、邀请、款待而产生。

对于个人和经济方面的利益冲突，一律要求完全透明。Pankl 集团的员工、管理人员或机构成员一旦获悉潜在的利益冲突，应立即并以可追溯方式通知其直属上级或合规官。有关利益冲突的决定仅由该上级或合规官作出；必要措施的设定亦如此。

2.

兼职与公司参股

兼职是指在 Pankl 集团的雇佣关系之外，以独立或非独立方式从事的营利性活动，无论其为长期或仅为偶尔从事。

任何营利性兼职均须书面申报直属上级及人力资源部门，并仅可在获得书面同意后从事。在公司担任机构职务，同样适用上述规定。

取得公司参股，必须立即书面告知上级。若参股对象为 Pankl 集团的竞争企业，或可能导致其他利益冲突，则不得取得此类参股。

唯一免于申报的情形是：所取得的股份仅构成单纯的投资，不超出少量分散持股范围，不会赋予对相关公司管理层施加重大影响的可能性，且不会导致任何利益冲突。各项服务合同、聘用合同和劳动合同中所载条款与规定，维持不变。

3.

PANKL 集团企业资产与专利的使用与管理

Pankl 集团的员工、管理人员和机构成员，有义务以最高程度的负责态度，妥善、审慎、合规地处理 Pankl 集团及其业务

伙伴、供应商、客户和顾问所提供或托付的财产，并确保对其高效使用。这既包括有形的实物，也包括无形的价值，例如业务相关信息、商业秘密、专有技术，以及工业产权（知识产权、商标和专利）。

此外，还有义务保护 Pankl 集团的财产免遭丢失、损坏、滥用、盗窃、仿冒、挪用或毁坏。任何可能的事件应立即向直属上级、合规官报告，或通过数字举报系统匿名举报，链接为 <https://pankl.integrityline.com/>。

Pankl 集团提供给员工、管理人员和机构成员使用的实物资源，如计算机、电话系统、复印机、办公用品、公务车和公务手机等，须按照为此制定的集团内部规定，或员工、管理人员、机构成员与 Pankl 集团之间签订的书面协议加以使用。

4.

信息安全与数据保护

信息的保密性、可用性和完整性是 Pankl 集团安全理念的重要组成部分。专有技术和生产能力属于 Pankl 集团关键成功要素，因此必须妥善应对和降低相关风险。在公司内部，须严格遵守“清桌政策”(Clean-Desk-Policy)，并就移动办公制定严格规定。

有关信息安全的疑问及安全事件专项处理，应联系相应信息安全经理、内部 IT 支持团队或合规官。

Pankl 集团承诺全面遵守数据保护规定，因此对于自然人和法人的个人数据，仅按照各自适用的国内和国际法律规定加以使用。Pankl 集团的员工、管理人员和机构成员，有义务负责任地使用自然人和法人的个人数据，并在接收、处理和存储信息（如财务数据、技术数据、运营数据、客户信息或备忘录）时，谨慎行事。

任何对个人数据的使用或披露，必须具备合法且正当的业务目的。所有法律以及与业务伙伴、供应商、客户和顾问签订的协议，均规定了在提供服务时如何可使用和传输数据。这些规定在任何情况下都必须遵守。

有关数据保护法的问题，应向数据保护负责人提出。

5.

保密

在履职过程中（即使超出自身职责范围）所获取的任何类型的机密信息，不得用于个人或第三方利益。

必须确保任何类型的企业信息（文件、摘录、档案、图纸、计划、表格等，包括纸质和电子或其他数据载体上的副本）始终得到安全保管。若因公务原因必须将此类信息携带至公司之外，应防止其被第三方查阅或获取。

对于一切运营和商业秘密，以及与集团和企业相关的重大事项，特别是研发过程、收购策略或收购目标以及重大投资，无论信息来源为何，均须严格保密。在引入业务伙伴、供应商、客户和顾问时，应在法务部门指导下签署保密协议。

从中可推导出运营和商业秘密的信息，同样须予以保密处理，且仅可提供给因履职需要而必须知悉的员工、管理人员和机构成员。这些信息应由员工、管理人员和机构成员安全保管。这也适用于 Pankl 集团合同伙伴对其享有保密利益的信息；尤其是在已为此签订相应保密协议的情况下。

员工、管理人员和机构成员负有绝对保密义务。该义务在雇佣关系终止后仍持续有效，不受限制。此外，各项雇佣合同中的相关保密条款亦适用。

6.

政治活动

严禁在 Pankl 集团的场所内、利用其资源或以 Pankl 集团的名义从事政党政治活动。这不仅意味着 Pankl 集团不得开展政党政治活动，也禁止第三方在 Pankl 集团的场所内或利用其资源进行政党政治活动。Pankl 集团的捐款和赞助资金，仅可在各自适用的法律框架内提供。

明确禁止 Pankl 集团支持政党、候选人和在任官员，也不得为宗教及其他道德目的安排其他资助。经 Pankl 集团授权的人员，为进行企业管理而与国家、其省州及市镇的官方代表进行必要交流，不在此限。

VIII. 最终规定

所有员工、管理人员、机构成员以及业务伙伴、供应商、客户和顾问，在任何时候均须本着责任原则行事，避免一切不当行为，并确保遵守法律和 CoC。管理人员和机构成员须发挥其特殊表率作用，并在传达、贯彻和执行本指引方面承担特别责任。履行这一责任，是为保护 Pankl 集团及其员工以及业务伙伴、供应商、客户和顾问的安全，并为其提供保障。Pankl 集团全体员工、管理人员和机构成员，均应积极支持 Pankl 集团的目标，提升其声誉。

Pankl 集团承诺定期审查本 CoC，并公布任何修订。这确保 Pankl 集团的所有原则和标准均已纳入，并与现行法律保持一致。同时，也应在 CoC 中反映对 Pankl 集团业务伙伴、供应商、客户和顾问具有根本意义的发展。

如对此 CoC 有任何疑问或反馈，请联系合规官。

7.

禁止内幕交易

Pankl 集团本着责任意识，依照法律规定处理内幕信息。不向第三方透露内幕信息，并遵守有关证券交易的法律规定。员工、管理人员、机构成员以及业务伙伴、供应商、客户和顾问，一概禁止滥用内幕信息和从事内幕交易。对此，Pankl 集团当然遵循相应法律、规则 and 规定以及内部准则。

8.

举报与数字举报系统

所有员工、管理人员和机构成员，均有义务确保 Pankl 集团的道德原则和一般准则得到落实，并始终遵守一切相关法律和规定。这尤其包括违反国内和国际法、欧盟法以及公司内部 CoC 的行为。

员工、管理人员、机构成员、业务伙伴、供应商、客户和顾问以及第三方，若察觉公司内存在不良状况或其他（潜在）违反现行法律或其他道德行为准则的情况，应立即向其直接上级、合规官报告，或通过数字举报系统匿名举报，链接为 <https://pankl.integrityline.com/>。举报人不会因基于善意作出的举报而遭受任何不利后果

