

KÓDEX SPRÁVANIA

PREAMBULA

Pankl Racing Systems AG je globálne pôsobiaci koncern a ako dodávateľ na svetových špecializovaných trhoch pre pretekársky, luxusný automobilový a letecký priemysel sa špecializuje na vývoj, výrobu, údržbu a predaj mechanických systémov v oblasti špičkových technológií pre dynamické komponenty.

Spoločnosť Pankl Racing Systems AG ako spoľahlivý partner, vrátane všetkých dcérskych spoločností (ďalej spoločne len „skupina Pankl“), čelí aj výzvam a potrebám svojich obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov.

Dodržiavanie pravidiel, čestnosť, etika, morálka, spoľahlivosť, rešpekt a dôvera sú fundamentom a základom dobrej spolupráce a stabilných obchodných vzťahov v každom závode koncernu Pankl. Skupina Pankl dbá o zodpovedný prístup ku všetkým svojim obchodným partnerom, dodávateľom, zákazníkom a poradcom a nabáda svojich zamestnancov, riadiacich pracovníkov a

členov orgánov, aby konali ekonomicky, sociálne a environmentálne. Berúc do úvahy tieto hodnoty, skupina Pankl dodržiava platné národné a medzinárodné zákony, predpisy a smernice a očakáva, že aj jej obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia ich budú vždy rešpektovať, uznávať a prísne dodržiavať.

Tento Kódex správania opisuje zásady a predpisy, podľa ktorých skupina Pankl vykonáva svoje hospodárske činnosti a tvorí základ pre morálne, etické a právne bezchybné správanie. Je záväzný pre zamestnancov, riadiacich pracovníkov a členov orgánov, ako aj pre obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov skupiny Pankl a je zameraný na ženy aj mužov.

Neznalosť Kódexu správania je vylúčená a nie je ospravedlnením pre prípadné porušenia. Tento Kódex správania je k dispozícii na webovej stránke <https://pankl.com/code-of-conduct/> v piatich rôznych jazykoch.

Kapfenberg, máj 2026

Predstavenstvo



Wolfgang Plasser



Christoph Prattes



Stefan Seidel

OBSAH

I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

1. Základy a stanovenie cieľov
2. Oblasť platnosti a dodržiavanie
3. Zodpovedná implementácia

II. ĽUDSKÉ PRÁVA

1. Ľudské práva, rešpekt a integrita, rozmanitosť, spravodlivé pracovné podmienky
2. Zákaz detskej práce
3. Práva menšín a pôvodného obyvateľstva
4. Moderné otroctvo
5. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci
6. Použitie súkromných alebo verejných bezpečnostných síl

III. UDRŽATEĽNOSŤ A OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

1. Zodpovednosť za životné prostredie a prírodné zdroje
2. Ekologická výroba, emisie a hospodárenie so zdrojmi
3. Nakladanie s chemickými látkami, odpadom a obehovým hospodárstvom
4. Ochrana ekosystémov, biodiverzity a dobrých životných podmienok zvierat

IV. FINANČNÁ ZODPOVEDNOSŤ

V. SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ A ZÁKAZ KARTELOV

VI. KORUPCIA, PRANIE ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ A FINANCOVANIE TERORIZMU

1. Korupcia a úplatkárstvo
2. Pranie špinavých peňazí a financovanie terorizmu
3. Kontrola vývozu
4. Daňová stratégia, dodržiavanie daňových predpisov a medzinárodná daňová smernica

VII. PRAVIDLÁ DODRŽIAVANIA SÚĽADU S PREDPISMI

1. Konflikty záujmov
2. Vedľajšie zamestnania a podiely v podnikoch
3. Nakladanie s majetkom spoločnosti a patentmi skupiny Pankl
4. Informačná bezpečnosť a ochrana údajov
5. Dôvernoscť
6. Politické aktivity
7. Zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií (Insider Trading)
8. Oznamovanie protispoločenskej činnosti (whistleblowing) a digitálny systém oznamovania

VIII. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

V prípade nejasností alebo iných otázok by sa zamestnanci a riadiaci pracovníci mali obrátiť na svojho priameho nadriadeného. Okrem toho sa zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, ako aj obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia skupiny Pankl môžu tiež obrátiť na príslušnú osobu zodpovednú za dodržiavanie súladu s predpismi, právne oddelenie alebo osoby zodpovedné za udržateľnosť. Okrem toho je možné nadviazať kontakt anonymne prostredníctvom digitálneho systému oznamovania pod odkazom <https://pankl.integrityline.com/>.



PRACOVNÍK PRE DODRŽIAVANIE PREDPISOV A OSOBA ZODPOVEDNÁ ZA OCHRANU OSOBNÝCH ÚDAJOV:

legal@pankl.com

OSOBA ZODPOVEDNÁ ZA UDRŽATEĽNOSŤ:

sustainability@pankl.com

I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

1.

ZÁKLADY

Skupina Pankl ako medzinárodný koncern podlieha rôznym sociálnym, politickým a právnym rámcovým podmienkam na národnej aj medzinárodnej úrovni. V prípade ich porušenia, najmä právneho rámca, môže skupina Pankl utpieť značné finančné škody, ako aj trvalé poškodenie svojho dobrého mena a povesti.

Tento Kódex správania („CoC“) tvorí základ pre všetky obchodné aktivity a rozhodnutia skupiny Pankl a opisuje etické, morálne a právne zásady a všeobecné princípy, na ktorých skupina Pankl stavia svoje ekonomické aktivity a ktoré predstavujú základné prvky jej firemnej kultúry.

Kódex správania je záväzným dokumentom pre správanie všetkých zamestnancov, riadiacich pracovníkov a členov orgánov, ako aj obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Nie je potrebný samostatný Kódex správania dodávateľa, pretože skupina Pankl poskytuje definované zásady svojim dodávateľom.

Skupina Pankl požaduje, aby sa vždy dodržiavali zákonné požiadavky, aby sa chránilo životné prostredie a dodržiavali ľudské práva. Skupina Pankl tieto požiadavky okrem iného špecifikuje v dopytových podkladoch a nákupných podmienkach dodávateľských zmlúv. Skupina Pankl odmieta spoluprácu so spoločnosťami, ktoré porušujú existujúce zákony alebo sa necítia povinné dodržiavať zásady stanovené v tomto Kódexe správania.

Všetci zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, ako aj obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia skupiny Pankl by sa v rámci svojho konania mali na vlastnú zodpovednosť riadiť týmto Kódexom správania. Tento Kódex správania sa môže v prípade potreby aktualizovať a dopĺňať rozhodnutím predstavenstva spoločnosti Pankl Racing System AG. V prípade porušenia tohto Kódexu správania, iných právnych ustanovení, interných smerníc alebo predpisov je potrebné počítat s disciplinárnymi dôsledkami, ale aj trestnoprávnymi a občianskoprávnymi dôsledkami. Dodržiavanie pra-

vidiel, čestnosť, etika, morálka, spoľahlivosť, rešpekt a dôvera sú fundamentom a univerzálnym základom akejkoľvek spolupráce a dobrých obchodných vzťahov skupiny Pankl.

2.

OBLASŤ PLATNOSTI A DODRŽIAVANIE

Tento Kódex správania (CoC) je záväzný pre všetkých zamestnancov, riadiacich pracovníkov a členov orgánov, ako aj obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov skupiny Pankl. Skupina Pankl zahŕňa všetky spoločnosti, v ktorých má spoločnosť Pankl Racing Systems AG priamy alebo nepriamy podiel vo výške najmenej 50 % alebo v ktorých vykonáva kontrolu iným spôsobom. Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov sa v pracovnej zmluve zaväzujú k dodržiavaniu Kódexu správania. Okrem toho je v záujme skupiny Pankl, aby bol tento Kódex správania oznámený obchodným partnerom, dodávateľom, zákazníkom a poradcov a aby sa pri rozhodovaní zohľadnilo dodržiavanie týchto zásad.

3.

ZODPOVEDNÁ IMPLEMENTÁCIA

Každý zamestnanec, riadiaci pracovník a každý člen orgánu, ako aj všetci obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia sú zodpovední za dodržiavanie a implementáciu tohto Kódexu správania. Riadiaci pracovníci a členovia orgánov musia byť príkladom pre zamestnancov pri implementácii Kódexu správania. Mali by tiež podporovať zamestnancov prostredníctvom poučenia, monitorovania, dodržiavania predpisov alebo v prípade potreby prostredníctvom školení. Pri výklade pravidiel sa treba riadiť rozumom a prezieravosťou. Musia sa zohľadniť aj normy a predpisy špecifické pre jednotlivé krajiny. V prípade rozdielnej zákonnej úpravy sa použije prísnejšia úprava s komplexnejším rozsahom pôsobnosti a v prípade pochybností sa použije zákonná úprava.

II. ĽUDSKÉ PRÁVA

1.

ĽUDSKÉ PRÁVA, REŠPEKT A INTEGRITA, ROZMANITOSŤ, SPRAVODLIVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

Skupina Pankl neschvaľuje porušovanie ľudských práv a zaväzuje sa dodržiavať Chartu ľudských práv OSN. Pri výkone svojej činnosti zabezpečuje dodržiavanie ľudských práv a práv žien a neakceptuje diskriminačné správanie voči uchádzačom, (budúcim) zamestnancom, riadiacim pracovníkom, členom orgánov, ako aj obchodným partnerom, dodávateľom, zákazníkom a poradcov. Aj počas celého výberového procesu sa dodržiava zásada etického náboru a akákoľvek forma diskriminácie je zakázaná.

Podporuje spravodlivú, dôveryhodnú a rešpektujúcu spoluprácu. Vytvára sa pracovné prostredie, ktoré sa vyznačuje vzájomnou dôverou a blahobytom všetkých, v ktorom sa s každým zaobchádza s dôstojnosťou a rešpektom a oceňujú sa ľudia z rôznych kultúrnych oblastí a s rôznym osobným zázemím. Ako medzinárodný koncern si skupina Pankl cení rozmanitosť, ktorá sa odráža v pôvode, kultúre, jazyku a nápadoch jej zamestnancov. Firemná kultúra je založená na vítaní, rešpektovaní a oceňovaní všetkých kolegov; vytváraní prostredia, v ktorom má každý šancu uspieť.

Rešpektuje osobnú dôstojnosť a sféru každého zamestnanca. Rešpektujú sa všetci ľudia bez ohľadu na vek, pohlavie, rasu, náboženstvo, zdravotné postihnutie, sexuálnu orientáciu alebo pôvod.

Skupina Pankl dodržiava všetky existujúce pracovnoprávne predpisy. Patria sem aj vnútroštátne ustanovenia pracovného práva v príslušnom štáte sídla všetkých dcérskych spoločností skupiny Pankl (s predpismi, ako je napr. pracovný čas, minimálna mzda, podnikové dohody, zamestnanecká rada, sloboda zhromažďovania atď.). Odkazuje sa na „Vysvetlenie k vykonávaniu ustanovení základných pracovných noriem Medzinárodnej organizácie práce (MOP) v Rakúsku“, ktoré sa nachádzajú na webovej stránke MOP¹.

Skupina Pankl zakazuje diskrimináciu, šikanovanie a obťažovanie, najmä sexuálne obťažovanie v akejkoľvek forme, napríklad prostredníctvom pokusov o zbliženie, ponižujúcich komentárov, vtipov, vulgárnych výrazov, nemravných gest alebo zobrazovania súvisiacich vizuálnych materiálov v obchodných a výrobných zariadeniach skupiny Pankl. Takéto správanie možno klasifikovať ako obťažovanie aj vtedy, ak nebolo úmyselné, ale dotknutá osoba ho tak vnímala. V prípade takýchto incidentov apelujeme na kolegov, aby sa navzájom povzbudzovali pri riešení takýchto prípadov a anonymne a dôverne ich nahlasovali prostredníctvom digitálneho systému oznamovania.

Tieto zásady sa vzťahujú aj na správanie voči obchodným partnerom, dodávateľom, zákazníkom a poradcov. V prípade porušenia by sa mala okamžite kontaktovať osoba zodpovedná za dodržiavanie súladu s predpismi.

¹<https://www.ilo.org/de/normenkontrolle>

²<https://www.ilo.org/de/kinderarbeit>

2.

ZÁKAZ DETSKEJ PRÁCE

Ochrana práv detí je pre skupinu Pankl obzvlášť dôležitá. Skupina Pankl uznáva právo každého dieťaťa. Toto má každé dieťa chrániť pred hospodárskym vykorisťovaním, pred vykonávaním akejkoľvek práce, ktorá môže byť preň nebezpečná, alebo by mohla brániť jeho vzdelávaniu, alebo ktorá by škodila zdraviu dieťaťa alebo jeho telesnému, duševnému, duchovnému, mravnému alebo sociálnemu rozvoju.

Plne sa rešpektuje dodržiavanie pravidiel OSN v oblasti ľudských práv a práv detí ako aj nariadení Dohovoru o minimálnom veku na prijatie do zamestnania a Dohovoru o zákaze a okamžitých opatreniach na odstránenie najhorších foriem detskej práce. Tieto dohovory sú k dispozícii na webovej stránke MOP².

Detská práca nie je v celom koncernu Pankl tolerovaná a zamestnávanie osôb, ktoré ešte nedosiahli vek 15. rokov, je zakázané. Okrem toho musia byť dodržané všetky zákonné obmedzenia týkajúce sa zamestnávania osôb, ktoré ešte nedosiahli vek 18 rokov. Ak vnútroštátne právne predpisy o detskej práci stanovujú prísnejšie normy, musia sa dodržiavať priority.

Skupina Pankl sa zaväzuje prijať potrebné preventívne opatrenia na zabezpečenie toho, aby v spoločnosti neboli zamestnané osoby, ktoré nedosahujú zákonný minimálny vek na prijatie do zamestnania.

3.

PRÁVA MENŠÍN A PÔVODNÉHO OBYVATEĽSTVA

Skupina Pankl uznáva práva menšín a pôvodných obyvateľov na zachovanie a rozvoj ich inštitúcií, tradícií, kultúr a identít a zakazuje diskrimináciu, ako aj marginalizáciu a vyžaduje to aj od svojich obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Rovnosť pôvodného obyvateľstva so všetkými ostatnými národmi je vysokou prioritou.

4.

MODERNÉ OTROCTVO

Skupina Pankl, jej obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia sú proti akémukoľvek vedomému využívaniu

nútenej a povinnej práce, ako aj akejkoľvek forme moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi. Dlhové otroctvo alebo nedobrovoľná väzenská práca sa nepoužívajú. Pracovno-právne vzťahy sú dobrovoľné a môžu byť zamestnancami ukončené podľa vlastného uváženia a v primeranej lehote.

5.

BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Skupina Pankl kladie veľký dôraz na bezpečnosť pri práci a preventívnu podporu zdravia. Vo všetkých závodoch sa musia dodržiavať najmä predpisy o bezpečnosti práce a požiarnej ochrane a treba dodržiavať vydané pokyny. Priebežné informácie sú poskytované prostredníctvom intranetu skupiny Pankl a ich dodržiavanie je pravidelne kontrolované interným a externými bezpečnostnými technikmi. Obchodní partneri,

dodávatelia, zákazníci a poradcovia skupiny Pankl sú tiež povinní dodržiavať národné a medzinárodné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

6.

POUŽITIE SÚKROMNÝCH ALEBO VEREJNÝCH BEZPEČNOSTNÝCH SÍL

Skupina Pankl, jej obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a konzultanti sa zaväzujú, že nebudú poverovať alebo využívať súkromné a verejné bezpečnostné zložky, ak existuje riziko mučenia a krutého, neľudského alebo ponižujúceho zaobchádzania, ujmy na živote alebo zdraví alebo narušenia slobody združovania a odborov z dôvodu nedostatočných pokynov alebo kontroly zo strany spoločnosti pri nasadení bezpečnostných zložiek.

III. UDRŽATEĽNOSŤ A OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

1.

ZODPOVEDNOSŤ ZA ŽIVOTNÉ PROSTREDIE A PRÍRODNÉ ZDROJE

Skupina Pankl si je vedomá svojej úlohy a zodpovednosti v spoločnosti. Koná udržateľne, podporuje ochranu životného prostredia a medzinárodné úsilie o ochranu klímy. To zahŕňa zodpovedné využívanie energie, surovín a vody, ako aj neustále znižovanie ekologickej stopy počas celého životného cyklu vyrábaných výrobkov.

2.

EKOLOGICKÁ VÝROBA, EMISIE A HOSPODÁRENIE SO ZDROJMI

Skupina Pankl sa zaviazala k ekologicky šetrnému výrobnému procesu, ktorý zabraňuje znečisťovaniu, efektívne využíva

zdroje a minimalizuje negatívne vplyvy na životné prostredie. To zahŕňa zníženie emisií do ovzdušia, vody a pôdy, ako aj monitorovanie a zodpovedné čistenie odpadových vôd. Patrí k tomu ochrana kvality pôdy, prevencia erózie a kontaminácie a zníženie emisií hluku. Prijímajú sa vhodné opatrenia na zníženie spotreby a využívania vody, na podporu opätovného využívania a recyklácie a na zohľadnenie rizík silných dažďov alebo odtekajúcej vody. Skupina Pankl zaznamenáva a monitoruje svoje emisie a zavádza opatrenia na postupnú dekarbonizáciu. Medzinárodné klimatické ciele slúžia ako orientačná pomôcka a zohľadňujú sa v celom hodnotovom reťazci. Implementujú sa vhodné kontrolné mechanizmy na zabezpečenie neustáleho zlepšovania environmentálnej výkonnosti.

3.

NAKLADANIE S CHEMICKÝMI LÁTKAMI, ODPADOM A OBEHOVÝM HOSPODÁRSTVOM

Spoločnosť Pankl Group sa zaväzuje k zodpovednému a bezpečnému zaobchádzaniu s chemickými látkami. To zahŕňa identifikáciu, minimalizáciu alebo nahradenie

látok s obmedzeným použitím, ako aj obozretné zaobchádzanie s nebezpečným a iným ako nebezpečným odpadom a jeho bezpečné skladovanie. Skupina Pankl uprednostňuje opätovné použitie a recykláciu prostredníctvom používania druhotných materiálov a usiluje sa o zvýšenie používania udržateľných a obnoviteľných materiálov. Cieľom je znížiť množstvo nebezpečného odpadu, predchádzať vplyvom na životné prostredie a dlhodobu podporovať obehové hospodárstvo šetrné k zdrojom.

4.

OCHRANA EKOSYSTÉMOV, BIODIVERZITY A DOBRÝCH ŽIVOTNÝCH PODMIENOK ZVIERAT

Skupina Pankl venuje pozornosť ochrane ekosystémov a biodiverzity a zohľadňuje ekologický vplyv svojich činností, projektov a dodávateľských reťazcov. Podporuje medzinárodné úsilie v boji proti odlesňovaniu a ochrane prírodných biotopov. Skupina Pankl okrem toho rešpektuje základné zásady dobrých životných podmienok zvierat a riadi sa nimi v rámci celého obchodného modelu skupiny.

IV. FINANČNÁ ZODPOVEDNOSŤ

Transparentnosť a čestnosť sú pre skupinu Pankl prvoradé. Skupina vedie svoje účtovné knihy a záznamy v súlade s platnými právnymi predpismi a všeobecnými účtovnými zásadami a vyžaduje to aj od svojich obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Správy a doku-

menty skupiny Pankl sa vždy vyhotovujú v plnom rozsahu, primerane presne a včas. Toto je základom obchodnej politiky a finančnej zodpovednosti skupiny Pankl a je to nevyhnutné pre riadenie obchodných vzťahov.

V. SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ A ZÁKAZ KARTELOVÝCH DOHÔD

Spravodlivá hospodárska súťaž je pre nadnárodnú spoločnosť meradlom všetkých vecí. Skupina Pankl sa preto zaväzuje dodržiavať zákony, pravidlá a predpisy týkajúce sa hospodárskej súťaže, najmä kartelové právo na všetkých svojich trhoch, ako aj vytvárať rovnaké podmienky.

Pokiaľ koncernové spoločnosti konkurujú konkurentom na trhu, zaväzujú sa dodržiavať zásady spravodlivej hospodárskej súťaže a obchodného správania. Nekalé obchodné praktiky, ako sú napr. vyhlásenia škodiace bonite, vyzvedanie obchodných tajomstiev alebo dohody s inými konku-

rentmi, sú neprípustné a skupina Pankl ich prísne odmieta. Právne obmedzenia, ktoré vyplývajú najmä z protimonopolných právnych predpisov, musia dodržiavať všetci zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov skupiny Pankl. Zákaz koordinácie správania narušajúceho hospodársku súťaž je komplexný a zahŕňa všetky formy vedomej koordinácie, ktoré nahrádzajú praktickú spoluprácu rizikovou hospodárskou súťažou. Zahrnuté sú písomné aj ústne dohody. V prípade otázok, pochybností alebo údajných porušení je potrebné uskutočniť konzultáciu s osobou zodpovednou za dodržiavanie súladu s predpismi.

VI. KORUPCIA, PRANIE ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ A FINANCOVANIE TERORIZMU

1.

KORUPCIA A ÚPLATKÁRSTVO

Skupina Pankl v plnom rozsahu a nekompromisne dodržiava príslušné národné a medzinárodné protikorupčné predpisy (napr. UNCAC, americký zákon o zahraničných korupčných praktikách, britský zákon o úplatkoch, usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti), a preto je jednoznačne proti akejkoľvek forme korupcie a úplatkárstva. Zaväzuje sa urobiť všetko, čo je v jej silách, na boj proti praniu špinavých peňazí, korupcii a financovaniu terorizmu.

Skupina Pankl netoleruje žiadne správanie zahŕňajúce obchodovanie nečestnými prostriedkami. Právne ustanovenia však nie sú jediným základom pre konanie. V tejto súvislosti sú ďalej vysvetlené očakávania skupiny Pankl v súvislosti s riešením problémov súvisiacich s podnetmi, korupciou, praním špinavých peňazí, financovaním terorizmu a úplatkárstvom.

Celá skupina spoločností so všetkými svojimi zamestnancami, riadiacimi pracovníkmi a členmi orgánov neprijíma žiadne výhody od obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Jedinými výnimkami sú tie, ktoré sú v spoločensky zvyčajnom a primeranom rámci a ktorých prijatie a hodnota nenaznačujú pravdepodobnosť, že budú ovplyvnené podnikové rozhodnutia a konanie skupiny Pankl. Výhody v zmysle Kódexu správania sú materiálne a nemateriálne plnenia všetkého druhu, na ktoré príjemca nemá právny nárok. Okrem peňažných a vecných darov sem patria všetky výhody, ktoré sú pre príjemcu užitočné a mohli by mu zlepšiť postavenie. Patria sem najmä dary, pozvánky (najmä na športové podujatia), pohostenie alebo iné výhody, poskytovanie zvýhodnení, ako aj zliav, ale aj výhody v súvislosti s orgánmi, úradmi, súdmi, znalcami alebo inými úradníkmi, najmä výhody prednostného vybavovania oficiálnych žiadostí.

Tento Kódex správania sa nevzťahuje na výhody poskytnuté alebo prijaté zamestnancami, riadiacimi pracovníkmi a členmi orgánov skupiny Pankl na základe priateľských vzťahov, ktoré možno pripísať výlučne súkromnej sfére. V takomto rámci sa však za žiadnych okolností nesmie rokovať o obchodných záležitostiach. Ak je hranica medzi súkromnou a podnikateľskou sférou nejasná alebo nejednoznačná, pred prijatím alebo poskytnutím výhody je potrebné kontaktovať osobu zodpovednú za dodržiavanie súladu s predpismi. To platí aj pre situácie, keď by odmietnutie výhody mohlo byť vzhľadom na miestne zvyky interpretované ako nezdvorilé alebo urážlivé.

V zásade platí, že priateľské vzťahy by sa nikdy nemali používať ako odôvodnenie prijímania a poskytovania výhod založených na obchodných vzťahoch s cieľom obchádzať ustanovenia tohto Kódexu správania.

2.

PRANIE ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ A FINANCOVANIE TERORIZMU

Skupina Pankl uzatvára svoje obchody výlučne so serióznymi obchodnými partnermi, dodávateľmi, zákazníkmi a poradcami, a to prostredníctvom prostriedkov, ktoré pochádzajú výlučne z legálnych zdrojov. Preto vystupuje proti všetkým formám prania špinavých peňazí a financovania terorizmu.

Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov majú zakázané prijímať opatrenia, ktoré porušujú predpisy o praní špinavých peňazí, či už samostatne alebo v spolupráci s tretími stranami. Pranie špinavých peňazí znamená najmä prevádzanie (napr. výmenou alebo prevodom) finančných prostriedkov pochádzajúcich z trestných činov alebo iného majetku do legálneho finančného a hospodárskeho kolobehu.

Skupina Pankl, ako aj jej obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia sa zaväzujú používať iba suroviny na výrobu produktov, ktorých ťažba, preprava, obchod, spracovanie alebo vývoz priamo alebo nepriamo neprispievajú k financovaniu konfliktov a porušovaniu ľudských práv („nerasty z konfliktných oblastí“).

3.

KONTROLA VÝVOZU

Skupina Pankl prísne dodržiava medzinárodné predpisy, aby sa zabránilo porušovaniu zákona o kontrole vývozu (napr. Dual Use VO, EAR, ITAR). Skupina Pankl dodržiava platné sankčné zoznamy a neuzatvára obchody s obchodnými partnermi, ktorí sú na sankčných zoznamoch. To isté skupina Pankl očakáva od svojich obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Dodržiava najmä prípadné embargá vzťahujúce sa na krajiny, tovar alebo osoby. Preto sú zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, ako aj obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia poučení, aby prísne dodržiavali medzinárodné zákony o kontrole vývozu. V prípade pochybností alebo akýchkoľvek porušení je potrebné okamžite podať správu osobe zodpovednej za dodržiavanie súladu s predpismi alebo anonymne prostredníctvom digitálneho systému oznamovania pod odkazom <https://pankl.integrityline.com/>.

4.

DAŇOVÁ STRATÉGIA, DODRŽIAVANIE DAŇOVÝCH PREDPISOV A MEDZINÁRODNÁ DAŇOVÁ SMERNICA

a.) Daňová stratégia skupiny Pankl

Daňová politika skupiny Pankl zabezpečuje, že dane a odvody sú vždy vyčíslené a zaplatené v predpísanej výške a včas. Okrem toho sa zamestnanci zodpovední za daňové záležitosti zaväzujú ku konaniu v súlade s právom v súvislosti s daňovými záväzkami v koncernе.

b.) Dodržiavanie právnych ustanovení

Oddelenie zodpovedné za daňové záležitosti sa snaží s daňovými úradmi jednať kooperatívne, objektívne a transparentne. Externí daňoví poradcovia s odbornými znalosťami v

špecializovaných oblastiach sa podieľajú na dodržiavaní zákonných ustanovení. Celkové daňové zaťaženie v koncernе sa odvíja od krajín a daňových sadzieb, v ktorých skupina alebo jej obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia pôsobia.

c.) Medzinárodné daňové smernice

Koncernové spoločnosti Pankl konajú v súlade so zásadami OECD ohľadom plánovaného znižovania daňových základov a cezhraničného presúvania ziskov nadnárodnými korporáciami (Base Erosion and Profit Shifting, skrátene „BEPS“; narúšanie základu dane a presun ziskov).

Okrem toho vnútrokoncernová smernica zabezpečuje súlad s požadovanou dokumentáciou týkajúcou sa politiky transferového oceňovania. Podľa príslušných požiadaviek sa dokumentácia vytvára ako lokálny súbor a hlavný súbor. Hlásenie podľa jednotlivých krajín (Country-by-Country Reporting) sa predkladá daňovému úradu krajiny sídla (v konkrétnom prípade v Rakúsku) každoročne 31. decembra predchádzajúceho roka.

VII. DODRŽIAVANIE SÚladu S PREDPISMI

1.

KONFLIKTY ZÁUJMOV

Konanie jednotlivca je založené výlučne na záujmoch skupiny Pankl. Cieľom je zabrániť akýmkoľvek konfliktom záujmov, ktoré by mohli mať nepriaznivý vplyv na spoločnosť. Konflikt záujmov je situácia, v ktorej existuje riziko, že najmä osobné alebo hospodárske záujmy by mohli ohroziť hospodársku činnosť a smerovanie skupiny Pankl. Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov musia zabezpečiť, aby ich vlastné záujmy neboli v rozpore s ich záväzkami voči skupine Pankl. Obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia sú tiež vyzvaní, aby sa vyhli konfliktom záujmov so skupinou Pankl.

Na jednej strane môže dôjsť ku konfliktu záujmov z blízkeho osobného vzťahu s inými zamestnancami, obchodnými partnermi, dodávateľmi, zákazníkmi a poradcami; na druhej strane sa môžu vyskytnúť v súvislosti s darmi, pozvánkami a pohostinnosťou.

Pokiaľ ide o osobné a hospodárske konflikty záujmov, vyžaduje sa úplná transparentnosť. Hneď ako sa zamestnanci, riadiaci pracovníci alebo členovia orgánov skupiny Pankl dozvedia o možnom konflikte záujmov, sú povinní o tom bezodkladne a preukázateľne informovať svojho nadriadeného alebo osobu zodpovednú za dodržiavanie súladu s predpismi. Rozhodnutie o konflikte záujmov prislúcha výlučne jemu/jej, ako aj stanovenie potrebného opatrenia.

2.

VEDĽAJŠIE ZAMESTNANIA A PODIELY V PODNIKoch

Vedľajšie zamestnania sú samostatné zárobkové činnosti alebo zamestnanecké zárobkové činnosti, ktoré presahujú rámec pracovného pomeru so skupinou Pankl, bez ohľadu na to, či sú vykonávané trvalo alebo len príležitostne.

Každá vedľajšia zárobková činnosť musí byť písomne nahlásená priamemu nadriadenému, ako aj príslušnému HR oddeleniu a môže byť vykonávaná len s písomným súhlasom. To isté platí pre prevzatie funkcií orgánov v spoločnostiach.

Nadobudnutie účasti v spoločnostiach musí byť bezodkladne oznámené nadriadenému v písomnej forme. Nadobudnutie účasti v spoločnostiach nie je povolené, ak sa má uskutočniť u konkurenta skupiny Pankl alebo by mohlo viesť k akémukoľvek inému konfliktu záujmov.

Jedinou výnimkou z tejto oznamovacej povinnosti je nadobudnutie podielov, ktoré predstavujú iba investíciu, nepresahujú malé množstvo voľne obchodovateľných akcií, neotvárajú možnosť výrazne ovplyvňovať vedenie príslušnej spoločnosti a nespôsobujú konflikt záujmov. Podmienky a ustanovenia obsiahnuté v príslušných služobných, zamestnaneckých a pracovných zmluvách platia naďalej nezmenené.

3.

NAKLADANIE S MAJETKOM SPOLOČNOSTI A PATENTMI SKUPINY PANKL

Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov skupiny Pankl sú povinní zaobchádzať s majetkom sprístupneným skupinou Pankl, jej obchodnými partnermi, dodávateľmi, zákazníkmi a poradcami maximálne zodpovedným, profesionálnym, starostlivým a riadnym spôsobom, ako aj zabezpečiť jeho efektívne využívanie. Patria sem tak hmotné predmety, ako aj nehmotný majetok, ako sú informácie súvisiace s podnikaním, obchodné tajomstvá, know-how alebo práva priemyselného vlastníctva (duševné vlastníctvo, značky a patenty).

Okrem toho existuje povinnosť chrániť majetok skupiny Pankl pred stratou, poškodením, zneužitím, krádežou, plagiátorstvom, spreneverou alebo zničením. Akýkoľvek incident je potrebné okamžite nahlásiť osobe zodpovednej za dodržiavanie súladu s predpismi alebo aj anonymne prostredníctvom digitálneho systému oznamovania pod odkazom <https://pankl.integrityline.com/>.

Vecné prostriedky skupiny Pankl, ako sú počítače, telefónne zariadenia, kopírky, kancelárske potreby, služobné autá a firmné mobilné telefóny, ktoré sú k dispozícii zamestnancom, riadiacim pracovníkom a členom orgánov, sa musia používať v súlade s internými predpismi skupiny Pankl, vydanými na tento účel, alebo písomnými dohodami uzavretými medzi zamestnancom, riadiacim pracovníkom a členom orgánu a skupinou Pankl.

4.

INFORMAČNÁ BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ÚDAJOV

Dôvernosť, dostupnosť a integrita informácií sú dôležitou súčasťou bezpečnostného povedomia skupiny Pankl. Know-how a výrobná schopnosť sú jedným z najdôležitejších faktorov úspechu skupiny Pankl, preto musí skupina Pankl primerane riadiť a minimalizovať svoje riziká. Interne platí prísne dodržiavanie politiky čistého stola a prísne predpisy týkajúce sa mobilnej práce.

V prípade otázok a cieleného riešenia incidentov súvisiacich s informačnou bezpečnosťou je potrebné kontaktovať príslušného manažéra informačnej bezpečnosti, internú IT podporu alebo osobu zodpovednú za dodržiavanie súladu s predpismi.

Skupina Pankl sa plne zaväzuje dodržiavať ochranu údajov, a preto osobné údaje fyzických a právnických osôb používa iba v súlade s príslušnými vnútroštátnymi a medzinárodnými právnymi predpismi. Zamestnanci, riadiaci pracovníci a

členovia orgánov skupiny Pankl sú povinní osobné údaje fyzických a právnických osôb zodpovedne používať a pri prijímaní, spracúvaní a uchovávaní informácií, ako sú finančné údaje, technické údaje, prevádzkové údaje, informácie o zákazníkoch alebo poznámky, opatrne postupovať.

Akékoľvek použitie alebo prenos osobných údajov musí mať legitímny a jasný obchodný účel. Všetky zákony, ako aj dohody s obchodnými partnermi, dodávateľmi, zákazníkmi a poradcami stanovujú, ako sa údaje môžu používať a prenášať pri poskytovaní služieb. Tieto požiadavky sa musia dodržiavať za každých okolností.

Otázky týkajúce sa zákona o ochrane údajov je potrebné adresovať osobe zodpovednej za ochranu osobných údajov.

5.

DÔVERNOSŤ

Dôverné informácie akéhokoľvek druhu, získané v rámci profesionálnej činnosti – aj keď ide o oblasť mimo vlastnej oblasti činnosti – nemožno použiť na presadzovanie vlastných záujmov alebo sprístupniť na účely záujmov tretích strán.

Musí sa zabezpečiť, aby informácie o spoločnosti akéhokoľvek druhu (dokumenty, úryvky, súbory, výkresy, plány, formuláre atď. vrátane ich kópií na papieri, elektronických alebo iných nosičoch údajov) boli vždy bezpečne uchované. Ak sa takéto informácie musia zo služobných dôvodov dostať mimo spoločnosť, musia byť zabezpečené proti nahliadnutiu alebo prístupu tretích strán.

Musí byť zachovaná prísna dôvernosť všetkých podnikových a obchodných tajomstiev, ako aj tém relevantných pre koncern a spoločnosť, najmä procesov výskumu a vývoja, akvizíčných stratégií alebo akvizíčných cieľov, ako aj významných investícií, bez ohľadu na to, z akého zdroja informácií pochádzajú. Ak sú zapojení obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia, musia byť po konzultácii s právnym oddelením uzavreté vhodné zmluvy o mlčanlivosti.

S informáciami, z ktorých možno odvodiť podnikové a obchodné tajomstvá, sa musí tiež zaobchádzať ako s dôvernými a môžu byť sprístupnené len tým zamestnancom, riadiacim pracovníkom a členom orgánov, ktorí to potrebujú v rámci svojej profesionálnej činnosti. Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov ich musia bezpečne uchovávať. To platí aj pre informácie, pri ktorých majú zmluvní partneri skupiny Pankl záujem o dôvernosť; najmä ak bola na tento účel uzavretá zodpovedajúca dohoda o mlčanlivosti.

Pre zamestnancov, riadiacich pracovníkov a členov orgánov existuje povinnosť absolútnej mlčanlivosti. Tá trvá bez obmedzenia aj po skončení pracovného pomeru. Okrem toho platia príslušné ustanovenia o dôvernosti príslušných zmlúv o poskytovaní služieb.

6.

POLITICKÉ AKTIVITY

Stranícko-politické aktivity v priestoroch, s finančnými prostriedkami alebo v mene skupiny Pankl sú vo všeobecnosti zakázané. To znamená, že nielenže sa skupina Pankl nesmie zapájať do straníckych politických aktivít, ale aj tretie strany majú zakázané vykonávať stranícko-politické aktivity v priestoroch alebo s prostriedkami skupiny Pankl. Skupina Pankl môže poskytovať dary a sponzorské príspevky iba v rámci platných právnych systémov.

Skupina Pankl má výslovne zakázané podporovať politické strany, kandidátov a úradujúcich predstaviteľov, ako aj žiadať o dary na náboženské alebo iné etické účely. Tým nie je dotknutá výmena s oficiálnymi predstaviteľmi štátu a jeho regionálnej a miestnej správy, ktorá je potrebná pre riadenie spoločnosti a vykonávajú ju osoby poverené skupinou Pankl.

7.

ZÁKAZ OBCHODOVANIA S VYUŽITÍM DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ

Skupina Pankl zaobchádza s dôvernými informáciami zodpovedne a v súlade so zákonom. Neodovzdáva ich tretím stranám a spĺňa zákonné požiadavky týkajúce sa obchodo-

vania s cennými papiermi. Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, ako aj obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia majú vždy zakázané zneužívať dôverné informácie a obchodovať s využitím dôverných informácií. Prítom sa skupina Pankl samozrejme riadi príslušnými zákonmi, pravidlami a nariadeniami, ako aj internými smernicami.

8.

OZNAMOVANIE PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI (WHISTLEBLOWING) A DIGITÁLNY SYSTÉM OZNAMOVANIA

Všetci zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov sú zodpovední za zabezpečenie implementácie etických princípov a všeobecných princípov skupiny Pankl a za neustále dodržiavanie všetkých príslušných zákonov a nariadení. Ide okrem iného o porušenia vnútroštátneho a medzinárodného práva, ako aj práva Únie či interného Kódexu správania spoločnosti.

Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia, ako aj tretie strany, ktoré sa dozvedia o krivdách v spoločnosti alebo o iných (potenciálnych) porušeniach existujúcich zákonov alebo iných zásad etického správania, sú povinní ich bezodkladne nahlásiť priamemu riadiacemu pracovníkovi, osobe zodpovednej za dodržiavanie súladu s predpismi alebo aj anonymne prostredníctvom digitálneho systému oznamovania pod odkazom <https://pankl.integrityline.com/>. Informátori nie sú znevýhodnení informáciami poskytovanými podľa ich najlepšieho vedomia a svedomia

VIII. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Všetci zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, ako aj obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia musia vždy konať zodpovedne, vyhýbať sa akémukoľvek nevhodnému správaniu a zabezpečiť súlad so zákonmi a Kódexom správania. Riadiaci pracovníci a členovia orgánov musia plniť svoju osobitnú vzorovú funkciu a niešť osobitnú zodpovednosť za oznamovanie, implementáciu a presadzovanie týchto usmernení. Plnenie tejto zodpovednosti slúži na ochranu a zaistenie bezpečnosti skupiny Pankl, jej zamestnancov a jej obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Všetci zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov skupiny Pankl sú povinní aktívne podporovať ciele skupiny Pankl a presadzovať jej dobré meno.

Skupina Pankl sa zaväzuje pravidelne prehodnocovať tento Kódex správania a oznamovať prípadné zmeny. To zaisťuje, že všetky princípy a štandardy skupiny Pankl sú začlenené a v súlade s platnou legislatívou. Tento kódex správania by mal odrážať aj zásadný vývoj pre obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov skupiny Pankl.

Otázky a spätnú väzbu týkajúcu sa tohto Kódexu správania možno smerovať na osobu zodpovednú za dodržiavanie súladu s predpismi.

