

# KÓDEX SPRÁVANIA

# PREAMBULA

Pankl AG je celosvetovo pôsobiaci koncern, ktorý ako dodávateľ pre pretekársky šport, automobilový a letecký priemysel, ako aj vozidlá Truck a Off-Highway, dvojkolesové vozidlá a priemyselné aplikácie monitoruje vývoj, výrobu a distribúciu high-tech a vysoko presných jednotlivých a systémových komponentov. Spoločnosť Pankl AG ako spoľahlivý partner, vrátane všetkých dcérskych spoločností, ktoré tvoria dve skupiny spoločností Pankl Racing Systems AG a SHW AG (ďalej spoločne len „skupina Pankl“), čelí aj výzvam a potrebám svojich obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov.

Dodržiavanie pravidiel, čestnosť, etika, morálka, spoľahlivosť, rešpekt a dôvera sú fundamentom a základom dobrej spolupráce a stabilných obchodných vzťahov v každom z našich závodov. Preto skupina Pankl požaduje zodpovedný prístup ku všetkým svojim obchodným partnerom, dodávateľom, zákazníkom a poradcom a inštruuje svojich zamestnancov, riadiacich pracovníkov a členov orgánov, aby konali ekonomicky, sociálne a environmentálne. Berúc do úvahy tieto hodnoty,

skupina Pankl dodržiava platné národné a medzinárodné zákony, predpisy a smernice a očakáva, že aj jej obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia ich budú vždy rešpektovať, uznávať a prísne dodržiavať.

Tento Kódex správania (CoC) opisuje zásady a predpisy, podľa ktorých skupina Pankl vykonáva svoje hospodárske činnosti a tvorí základ pre morálne, etické a právne bezchybné správanie. Je záväzný pre zamestnancov, riadiacich pracovníkov a členov orgánov, ako aj pre obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov skupiny Pankl a je zameraný na ženy aj mužov.

Neznalosť Kódexu správania je vylúčená a nie je ospravedlnením pre prípadné porušenia. Tento Kódex správania je k dispozícii na webovej stránke <https://pankl.com/code-of-conduct/> v sedem rôznych jazykoch.

Kapfenberg, august 2023

## Predstavenstvo



Wolfgang Plasser



Thomas Karazmann



Anton Hirschmann



Christoph Prattes

# OBSAH

## **I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE**

1. Základy a stanovenie cieľov
2. Oblasť platnosti a dodržiavanie
3. Zodpovedná implementácia

## **II. ĽUDSKÉ PRÁVA**

1. Ľudské práva, rešpekt a integrita, rozmanitosť, spravodlivé pracovné podmienky
2. Zákaz detskej práce
3. Práva menšín a pôvodného obyvateľstva
4. Moderné otroctvo
5. Bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci

## **III. UDRŽATEĽNOSŤ A OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA**

## **IV. FINANČNÁ ZODPOVEDNOSŤ**

## **V. SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ A ZÁKAZ KARTELOV**

## **VI. KORUPCIA, PRANIE ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ A FINANCOVANIE TERORIZMU**

1. Korupcia a úplatkárstvo
2. Pranie špinavých peňazí a financovanie terorizmu
3. Kontrola vývozu
4. Daňová stratégia, dodržiavanie daňových predpisov a medzinárodná daňová smernica

## **VII. PRAVIDLÁ DODRŽIAVANIA SÚĽADU S PREDPISMI**

1. Konflikty záujmov
2. Vedľajšie zamestnania a podiely v podnikoch
3. Nakladanie s majetkom spoločnosti a patenty skupiny Pankl
4. Informačná bezpečnosť a ochrana údajov
5. Dôvernosť
6. Politické aktivity
7. Zákaz obchodovania s využitím dôverných informácií
8. Oznamovanie protispoločenskej činnosti (whistleblowing) a digitálny systém oznamovania

## **VIII. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA**

V prípade nejasností alebo iných otázok by sa zamestnanci a riadiaci pracovníci mali obrátiť na svojho priameho nadriadeného. Okrem toho sa zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, ako aj obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia skupiny Pankl môžu tiež obrátiť na príslušnú osobu zodpovednú za dodržiavanie súladu s predpismi, právne oddelenie alebo osoby zodpovedné za vzťahy s investormi a udržateľnosť (Investor Relations & Sustainability). Nadviazať kontakt možno (aj anonymne) prostredníctvom digitálneho systému oznamovania pod odkazom <https://pankl.integrityline.com/>.



#### **OSOBA ZODPOVEDNÁ ZA DODRŽIAVANIE SÚLADU S PREDPISMI:**

Pankl AG: [legal@pankl.com](mailto:legal@pankl.com)  
Pankl Racing Systems AG: [legal@pankl.com](mailto:legal@pankl.com)  
SHW AG: [legal@shw.de](mailto:legal@shw.de)

#### **ÚRADNÍK PRE OCHRANU OSOBNÝCH ÚDAJOV:**

Pankl AG: [legal@pankl.com](mailto:legal@pankl.com)  
Pankl Racing Systems AG: [legal@pankl.com](mailto:legal@pankl.com)  
SHW AG: [privacy@shw.de](mailto:privacy@shw.de)

#### **INVESTOR RELATIONS & SUSTAINABILITY:**

Pankl AG: [ir@pankl.com](mailto:ir@pankl.com)

# I. VŠEOBECNÉ INFORMÁCIE

## 1.

### ZÁKLADY A STANOVENIE CIEĽOV

Skupina Pankl ako medzinárodný koncern podlieha rôznym sociálnym, politickým a právnym rámcovým podmienkam na národnej aj medzinárodnej úrovni. V prípade ich porušenia, najmä právneho rámca, môže skupina Pankl utrpieť značné finančné škody, ako aj trvalé poškodenie svojho dobrého mena a povesti.

Tento Kódex správania („CoC“) tvorí základ pre všetky obchodné aktivity a rozhodnutia skupiny Pankl a opisuje etické, morálne a právne zásady a všeobecné princípy, na ktorých skupina Pankl stavia svoje ekonomické aktivity a ktoré predstavujú základné prvky jej firemnej kultúry.

Kódex správania je povinnou hlavnou zásadou pre správanie všetkých zamestnancov, riadiacich pracovníkov a členov orgánov, ako aj obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Skupina Pankl požaduje, aby sa vždy dodržiavali zákonné požiadavky, aby sa chránilo životné prostredie a dodržiavali ľudské práva. Skupina Pankl tieto požiadavky okrem iného špecifikuje v do-pytových podkladoch a nákupných podmienkach dodávateľských zmlúv. Skupina Pankl odmieta spoluprácu so spoločnosťami, ktoré porušujú existujúce zákony alebo sa necítia povinné dodržiavať zá-sady stanovené v tomto kódexe správania.

Všetci zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, ako aj obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia skupiny Pankl by sa v rámci svojho konania mali na vlastnú zodpovednosť riadiť týmto kódexom správania. Tento kódex správania sa môže v prípade potreby aktualizovať a dopĺňať rozhodnutím predstavenstva spoločnosti Pankl AG. V prípade porušenia tohto kódexu správania, iných právnych ustanovení, interných smerníc alebo predpisov je potrebné počítať s disciplinárnymi dôsledkami, ale aj trestnoprávnymi a občianskoprávnymi dôsledkami.

Dodržiavanie pravidiel, čestnosť, etika, morálka, spoľahlivosť, rešpekt a dôvera sú fundamentom a univerzálnym základom akejkoľvek spolupráce a dobrých obchodných vzťahov skupiny Pankl.

## 2.

### OBLASŤ PLATNOSTI A DODRŽIAVANIE

Tento Kódex správania (CoC) je záväzný pre všetkých zamestnancov, riadiacich pracovníkov a členov orgánov, ako aj obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov skupiny Pankl. Skupina Pankl zahŕňa všetky spoločnosti, v ktorých má spoločnosť Pankl AG priamy alebo nepriamy podiel vo výške najmenej 50 % alebo v ktorých vykonáva kontrolu iným spôsobom. Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov sa zaväzujú dodržiavať Kódex správania v pracovnej zmluve. Okrem toho je v záujme skupiny Pankl, aby bol tento Kódex správania oznámený obchodným partnerom, dodávateľom, zákazníkom a poradcom a aby sa pri rozhodovaní zohľadnilo dodržiavanie týchto zásad.

## 3.

### ZODPOVEDNÁ IMPLEMENTÁCIA

Každý zamestnanec, riadiaci pracovník a každý člen orgánu, ako aj všetci obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia sú zodpovední za dodržiavanie a implementáciu tohto Kódexu správania. Riadiaci pracovníci a členovia orgánov musia byť príkladom pre zamestnancov pri implementácii Kódexu správania. Mali by tiež podporovať zamestnancov prostredníctvom poučenia, monitorovania, dodržiavania predpisov alebo v prípade potreby prostredníctvom školení.

Pri výklade pravidiel sa treba riadiť rozumom a prezieravosťou. Musia sa zohľadniť aj normy a predpisy špecifické pre jednotlivé krajiny. V prípade rôznych právnych predpisov, ako aj Kódexu správania, sa uplatňuje prísnejší predpis so širším rozsahom pôsobnosti. Ak existuje právny predpis, musí sa dodržať.

# II. ĽUDSKÉ PRÁVA

## 1.

### ĽUDSKÉ PRÁVA, REŠPEKT A INTEGRITA, ROZMANITOSŤ, SPRAVODLIVÉ PRACOVNÉ PODMIENKY

Skupina Pankl neschvaľuje porušovanie ľudských práv a zaväzuje sa dodržiavať Chartu ľudských práv OSN. Pri výkone svojej činnosti zabezpečuje dodržiavanie ľudských práv a práv žien a neakceptuje diskriminačné správanie voči uchádzačom, (budúcim) zamestnancom, riadiacim pracovníkom, členom orgánov, ako aj obchodným partnerom, dodávateľom, zákazníkmi a poradcami. Koncepcia etického náboru sa dodržiava aj počas celého procesu podávania žiadostí a všetky formy diskriminácie sú zakázané.

Podporuje spravodlivú, dôveryhodnú a rešpektujúcu spoluprácu. Vytvára sa pracovné prostredie, ktoré sa vyznačuje vzájomnou dôverou a blahobytom všetkých, v ktorom sa s každým zaobchádza s dôstojnosťou a rešpektom a oceňujú sa ľudia z rôznych kultúrnych oblastí a s rôznym osobným zázemím. Ako medzinárodný koncern si skupina Pankl cení rozmanitosť, ktorá sa odráža v pôvode, kultúre, jazyku a nápadoch jej zamestnancov. Firemná kultúra je založená na vitaní, rešpektovaní a oceňovaní všetkých kolegov; vytváraní prostredia, v ktorom má každý šancu uspieť.

Rešpektuje osobnú dôstojnosť a sféru každého zamestnanca. Rešpektujú sa všetci ľudia bez ohľadu na vek, pohlavie, rasu, náboženstvo, zdravotné postihnutie, sexuálnu orientáciu alebo pôvod.

Skupina Pankl dodržiava všetky existujúce pracovnoprávne predpisy. Patria sem aj vnútroštátne ustanovenia pracovného práva v príslušnom štáte sídla všetkých dcérskych spoločností skupiny Pankl (s predpismi, ako je napr. pracovný čas, minimálna mzda, podnikové dohody, zamestnanecká rada, sloboda zhromažďovania atď.). Odkazuje sa na „Vysvetlenie k vykonávaniu ustanovení základných pracovných noriem Medzinárodnej organizácie práce (MOP) v Rakúsku“, ktoré sa nachádzajú na webovej stránke MOP.

Skupina Pankl zakazuje diskrimináciu, šikanovanie a obťažovanie, najmä sexuálne obťažovanie v akejkoľvek forme, napríklad prostredníctvom pokusov o zblíženie, ponižujúcich komentárov, vtipov, vulgárnych výrazov, nemravnych gest alebo zobrazovania súvisiacich vizuálnych materiálov v obchodných a výrobných zariadeniach skupiny Pankl. Takéto správanie môže byť tiež klasifikované ako obťažovanie, ak tak nebolo zamýšľané. V prípade takýchto incidentov sú kolegovia vyzvaní, aby sa navzájom nabádali na riešenie takýchto prípadov a nahlasovali ich anonymne a dôverne prostredníctvom digitálneho systému oznamovania.

Tieto zásady sa vzťahujú aj na správanie voči obchodným partnerom, dodávateľom, zákazníkmi a poradcami. V prípade porušenia by sa mala okamžite kontaktovať osoba zodpovedná za dodržiavanie súladu s predpismi

## 2.

### ZÁKAZ DETSKEJ PRÁCE

Ochrana práv detí je pre skupinu Pankl obzvlášť dôležitá. Skupina Pankl uznáva právo každého dieťaťa na ochranu pred hospodárskym vykorisťovaním a pred vykonávaním akejkoľvek práce, ktorá môže byť preň nebezpečná, alebo by mohla brániť jeho vzdelávaniu, alebo ktorá by škodila zdraviu dieťaťa alebo jeho telesnému, duševnému, duchovnému, mravnému alebo sociálnemu rozvoju.

Plne sa rešpektuje dodržiavanie pravidiel OSN v oblasti ľudských práv a práv detí ako aj nariadení Dohovoru o minimálnom veku na prijatie do zamestnania a Dohovoru o zákaze a okamžitých opatreniach na odstránenie najhorších foriem detskej práce. Tieto dohovory sú k dispozícii na webovej stránke MOP.

Detská práca nie je v celom koncerne Pankl tolerovaná a zamestnávanie osôb, ktoré ešte nedosiahli vek 15 rokov, je zakázané. Okrem toho musia byť dodržané všetky zákonné obmedzenia týkajúce sa zamestnávania osôb, ktoré ešte nedosiahli vek 18 rokov. Ak vnútroštátne právne predpisy o detskej práci stanovujú prísnejšie normy, musia sa dodržiavať prioritne.

Skupina Pankl sa zaväzuje prijať potrebné preventívne opatrenia na zabezpečenie toho, aby v spoločnosti neboli zamestnané osoby, ktoré nedosahujú zákonný minimálny vek na prijatie do zamestnania.

# 3.

## PRÁVA MENŠÍN A PÔVODNÉHO OBYVATEĽSTVA

Skupina Pankl uznáva práva menších a pôvodných obyvateľov na zachovanie a rozvoj ich inštitúcií, tradícií, kultúr a identít a zakazuje diskrimináciu, ako aj marginalizáciu a vyžaduje to aj od svojich obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Rovnosť pôvodného obyvateľstva so všetkými ostatnými národmi je vysokou prioritou.

# 4.

## MODERNÉ OTROCTVO

Skupina Pankl, jej obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia sú proti akémukoľvek vedomému využívaniu nútenej a povinnej práce, ako aj akejkolvek forme moderného otroctva a obchodovania s ľuďmi. Dlhové otroctvo alebo nedobrovoľná väzenská práca sa nevykonávajú. Pracovno-právne vzťahy sú dobrovoľné a môžu byť zamestnancami ukončené podľa vlastného uváženia a v primeranej lehote.

# 5.

## BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ZDRAVIA PRI PRÁCI

Skupina Pankl kladie veľký dôraz na bezpečnosť pri práci a preventívnu podporu zdravia. Vo všetkých závodoch sa musia dodržiavať najmä predpisy o bezpečnosti práce a požiarnej ochrane a treba dodržiavať vydané pokyny. Priebežné informácie sú poskytované prostredníctvom intranetu skupiny Pankl a ich dodržiavanie je pravidelne kontrolované bezpečnostnými technikmi. Obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia skupiny Pankl sú tiež povinní dodržiavať národné a medzinárodné predpisy na zaistenie bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci.

## III. UDRŽATEĽNOSŤ A OCHRANA ŽIVOTNÉHO PROSTREDIA

Skupina Pankl si je vedomá svojej vzorovej funkcie a zodpovednosti v rámci celej spoločnosti a chce pri svojich aktivitách myslieť dlhodobo a vytvárať udržateľné katalógy opatrení pre svojich obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Prispieva k spravodlivejšej a zdravšej spoločnosti a zaväzuje sa podporovať ochranu životného prostredia, zachovanie prírodných zdrojov a medzinárodné úsilie o ochranu klímy. Skupina Pankl sa preto usiluje pri výrobe výrobkov konať ekologicky a neuzatvárať ani neuskutočňovať obchody alebo projekty, ktoré výrazne ohrozujú životné prostredie. To zahŕňa prevenciu znečisťovania, opatrenia na ochranu

zdrojov a znižovanie environmentálnych vplyvov ovzdušia, hluku, vody a pôdy, ako aj zodpovedné zaobchádzanie s chemikáliami a ich skladovanie. Skupina Pankl sa tiež snaží predchádzať nebezpečnému a inému ako nebezpečnému odpadu a starostlivo s ním manipulovať a skladovať ho.

Zodpovedné zaobchádzanie s prírodnými zdrojmi je strategickým cieľom spoločnosti. Politika životného prostredia a udržateľnosti skupiny Pankl, ktorá je k dispozícii na webovej stránke [www.pankl.com](http://www.pankl.com), tvorí rámec pre environmentálne konanie v podnikovej skupine.

## IV. FINANČNÁ ZODPOVEDNOSŤ

Transparentnosť a česťnosť sú pre skupinu Pankl prvoradé. Skupina vedie svoje účtovné knihy a záznamy v súlade s platnými právnymi predpismi a všeobecnými účtovnými zásadami a vyžaduje to aj od svojich obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Správy a doku-

menty skupiny Pankl sa vždy vyhotovujú v plnom rozsahu, primerane presne a včas. Toto je základom obchodnej politiky a finančnej zodpovednosti skupiny Pankl a je to nevyhnutné pre riadenie obchodných vzťahov.

# V. SPRAVODLIVÁ HOSPODÁRSKA SÚŤAŽ A ZÁKAZ KARTELOV

Spravodlivá hospodárska súťaž je pre nadnárodnú spoločnosť meradlom všetkých vecí. Skupina Pankl sa preto zaväzuje dodržiavať zákony, pravidlá a predpisy týkajúce sa hospodárskej súťaže, najmä kartelové právo na všetkých svojich trhoch, ako aj vytvárať rovnaké podmienky.

Pokiaľ koncernové spoločnosti konkurujú konkurentom na trhu, zaväzujú sa dodržiavať zásady spravodlivej hospodárskej súťaže a obchodného správania. Nekalé obchodné praktiky, ako sú napr. vyhlásenia škodiace bonite, vyzvedanie obchodných tajomstiev alebo dohody s inými konkurentmi, sú neprípustné a skupina Pankl ich prísne odmieta. Právne obmedzenia, ktoré vyplývajú najmä z protimonopolných právnych predpisov, musia dodržiavať všetci zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov skupiny Pankl. Zákaz koordinácie správania narúšajúceho hospodársku súťaž je komplexný a zahŕňa všetky formy vedomej koordinácie, ktoré nahrádzajú praktickú spoluprácu rizikovou hospodárskou súťažou. Zahrnuté sú písomné aj ústne dohody. V prípade otázok, pochybností alebo údajných porušení je potrebné uskutočniť konzultáciu s osobou zodpovednou za dodržiavanie súladu s predpismi.

# VI. KORUPCIA, PRANIE ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ A FINANCOVANIE TERORIZMU

## 1.

### KORUPCIA A ÚPLATKÁRSTVO

Skupina Pankl plne a nekompromisne dodržiava príslušné národné a medzinárodné protikorupčné predpisy (napr. UNCAC, americký zákon o zahraničných korupčných praktikách, britský zákon o úplatkoch, usmernenia OECD pre nadnárodné spoločnosti), a preto je jednoznačne proti akejkoľvek forme korupcie a úplatkárstva. Zaväzuje sa urobiť všetko, čo je v jej silách, na boj proti praniu špinavých peňazí, korupcii a financovaniu terorizmu.

Skupina Pankl netoleruje žiadne správanie zahŕňajúce obchodovanie nečestnými prostriedkami. Právne ustanovenia však nie sú jediným základom pre konanie. V tejto súvislosti sú očakávaniami skupiny Pankl týkajúce sa zaobchádzania s výhodami, korupciou, praním špinavých peňazí, financovaním terorizmu a úplatkárstvom vysvetlené nižšie.

Celá skupina spoločností so všetkými svojimi zamestnancami, riadiacimi pracovníkmi a členmi orgánov neprijíma žiadne výhody od obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Jedinými výnimkami sú tie, ktoré sú v spoločensky zvyčajnom a primeranom rámci a ktorých prijatie a hodnota nenaznačujú pravdepodobnosť, že budú ovplyvnené podnikové rozhodnutia a konanie.

Výhody v zmysle Kódexu správania sú hmotné a nehmotné výhody všetkého druhu, na ktoré nemá príjemca právny

nárok. Okrem peňažných a vecných darov sem patria všetky výhody, ktoré sú pre príjemcu užitočné a mohli by ho postaviť do lepšej pozície. Patria sem najmä dary, pozvánky (najmä na športové podujatia), pohostenie alebo iné výhody, poskytovanie zvýhodnení, ako aj zliav, ale aj výhody v súvislosti s orgánmi, úradmi, súdmi, znalcami alebo inými úradníkmi, najmä výhody prednostného vybavovania oficiálnych žiadostí.

Tento Kódex správania sa nevzťahuje na výhody poskytnuté alebo prijaté zamestnancami, riadiacimi pracovníkmi a členmi orgánov skupiny Pankl na základe priateľských vzťahov, ktoré možno pripísať výlučne súkromnej sfére. V takomto rámci sa však za žiadnych okolností nesmie rokovať o obchodných záležitostiach. Ak je hranica medzi súkromnou a podnikateľskou sférou nejasná alebo nejednoznačná, pred prijatím alebo poskytnutím výhody je potrebné kontaktovať osobu zodpovednú za dodržiavanie súladu s predpismi. To platí aj pre situácie, keď by odmietnutie výhody mohlo byť vzhľadom na miestne zvyky interpretované ako nezdvorilé alebo urážlivé.

V zásade platí, že priateľské vzťahy by sa nikdy nemali používať ako odôvodnenie prijímania a poskytovania výhod založených na obchodných vzťahoch s cieľom obchádzať ustanovenia tohto Kódexu správania.

## 2.

### PRANIE ŠPINAVÝCH PEŇAZÍ A FINANCOVANIE TERORIZMU

Skupina Pankl uzatvára svoje obchody výlučne so serióznymi obchodnými partnermi, dodávateľmi, zákazníkmi a poradcami, a to prostredníctvom prostriedkov, ktoré pochádzajú výlučne z legálnych zdrojov. Preto vystupuje proti všetkým formám prania špinavých peňazí a financovania terorizmu.

Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov majú zakázané prijímať opatrenia, ktoré porušujú predpisy o praní špinavých peňazí, či už samostatne alebo v spolupráci s tretími stranami. Pranie špinavých peňazí znamená najmä prevádzanie (napr. výmenou alebo prevodom) finančných prostriedkov pochádzajúcich z trestných činov alebo iného majetku do legálneho finančného a hospodárskeho kolobehu.

Skupina Pankl, ako aj jej obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia sa zaväzujú používať iba suroviny na výrobu produktov, ktorých ťažba, preprava, obchod, spracovanie alebo vývoz priamo alebo nepriamo neprispievajú k financovaniu konfliktov a porušovaniu ľudských práv („nerasty z konfliktných oblastí“).

## 3.

### KONTROLA VÝVOZU

Skupina Pankl prísne dodržiava medzinárodné predpisy, aby sa zabránilo porušovaniu zákona o kontrole vývozu (napr. Dual Use VO, EAR, ITAR). Skupina Pankl dodržiava platné sankčné zoznamy a neuzatvára obchody s obchodnými partnermi, ktorí sú na sankčných zoznamoch. To isté skupina Pankl očakáva od svojich obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Dodržiava najmä prípadné embargá vzťahujúce sa na krajiny, tovar alebo osoby. Preto sú zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, ako aj obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia poučení, aby prísne dodržiavali medzinárodné zákony o kontrole vývozu.

V prípade pochybností alebo akýchkoľvek porušení je potrebné okamžite podať správu osobe zodpovednej za dodržiavanie súladu s predpismi alebo anonymne prostredníctvom digitálneho systému oznamovania pod odkazom <https://pankl.integrityline.com/>.

## 4.

### DAŇOVÁ STRATÉGIA, DODRŽIAVANIE DAŇOVÝCH PREDPISOV A MEDZINÁRODNÁ DAŇOVÁ SMERNICA

#### a.) Daňová stratégia skupiny Pankl

Daňová politika skupiny Pankl zabezpečuje, že dane a odvody sú vždy priznané a zaplatené v predpísanej výške a včas. Okrem toho sa zodpovední zamestnanci s daňovou funkciou zaväzujú k správaniu v súlade s právom v súvislosti s daňovými záväzkami v koncerne.

#### b.) Dodržiavanie právnych ustanovení

Oddelenie zodpovedné za daňové záležitosti sa snaží s daňovými úradmi jednať kooperatívne, objektívne a transparentne. Externí daňoví poradcovia s odbornými znalosťami v špecializovaných oblastiach sa podieľajú na dodržiavaní zákonných ustanovení a tým aj na plnení daňovej funkcie v koncerne. Celkové daňové zaťaženie v koncerne sa odvíja od krajín a daňových sadzieb, v ktorých skupina alebo jej obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia pôsobia.

#### c.) Medzinárodné daňové smernice

Koncernové spoločnosti Pankl konajú v súlade so zásadami OECD ohľadom plánovaného znižovania daňových základov a cezhraničného presúvania ziskov nadnárodnými korporáciami (Base Erosion and Profit Shifting, skrátené „BEPS“; narušanie základu dane a presun ziskov).

Okrem toho vnútrokoncernová smernica zabezpečuje súlad s požadovanou dokumentáciou týkajúcou sa politiky transferového oceňovania. Podľa príslušných požiadaviek sa dokumentácia vytvára ako lokálny súbor a hlavný súbor. Hlásenie podľa jednotlivých krajín (Country-by-Country Reporting) oznamuje daňovému úradu krajiny sídla (v konkrétnom prípade v Rakúsku) každoročne 31. decembra predchádzajúceho roka hlavná materská spoločnosť (Ultimate Parent Entity).



# VII. PRAVIDLÁ DODRŽIAVANIA SÚLADU S PREDPISMI

## 1.

### KONFLIKTY ZÁUJMOV

Konanie jednotlivca je založené výlučne na záujmoch skupiny Pankl. Cieľom je zabrániť akýmkoľvek konfliktom záujmov, ktoré by mohli mať nepriaznivý vplyv na spoločnosť. Konflikt záujmov je situácia, v ktorej existuje riziko, že najmä osobné alebo hospodárske záujmy by mohli ohroziť hospodársku činnosť a smerovanie skupiny Pankl. Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov musia zabezpečiť, aby ich vlastné záujmy neboli v rozpore s ich záväzkami voči skupine Pankl. Obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia sú tiež vyzvaní, aby sa vyhli konfliktom záujmov so skupinou Pankl.

Na jednej strane môže dôjsť ku konfliktu záujmov z blízkeho osobného vzťahu s inými zamestnancami, obchodnými partnermi, dodávateľmi, zákazníkmi a poradcami; na druhej strane sa môžu vyskytnúť v súvislosti s darmi, pozvánkami a pohostinnosťou.

Pokiaľ ide o osobné a hospodárske konflikty záujmov, vyžaduje sa úplná transparentnosť. Hneď ako sa zamestnanci, riadiaci pracovníci alebo členovia orgánov skupiny Pankl dozvedia o možnom konflikte záujmov, sú povinní o tom bezodkladne a preukázateľne informovať svojho nadriadeného alebo osobu zodpovednú za dodržiavanie súladu s predpismi. Rozhodnutie o konflikte záujmov prislúcha výlučne jemu/jej, ako aj stanovenie potrebného opatrenia.

## 2.

### VEDĽAJŠIE ZAMESTNANIA A PODIELY V PODNIKOKCH

Vedľajšie zamestnania sú samostatné zárobkové činnosti alebo zamestnanecké zárobkové činnosti, ktoré presahujú rámec pracovného pomeru so skupinou Pankl, bez ohľadu na to, či sú vykonávané trvalo alebo len príležitostne.

Každá vedľajšia zárobková činnosť musí byť písomne nahlásená priamemu nadriadenému, ako aj príslušnému HR oddeleniu a môže byť vykonávaná len s jeho písomným súhlasom. To isté platí pre prevzatie funkcií orgánov v spoločnostiach.

Nadobudnutie účasti v spoločnostiach musí byť bezodkladne oznámené nadriadenému v písomnej forme. Nadobudnutie účasti v spoločnostiach nie je povolené, ak sa má uskutočniť u konkurenta skupiny Pankl alebo by mohlo viesť k akémukoľvek inému konfliktu záujmov.

Jedinou výnimkou z tejto oznamovacej povinnosti je nadobudnutie podielov, ktoré predstavujú iba investíciu, nepresahujú malé množstvo voľne obchodovateľných akcií, neotvárajú možnosť výrazne ovplyvňovať vedenie príslušnej spoločnosti a nespôsobujú konflikt záujmov. Podmienky a ustanovenia obsiahnuté v príslušných služobných, zamestnaneckých a pracovných zmluvách platia naďalej nezmene.

## 3.

### NAKLADANIE S MAJETKOM SPOLOČNOSTI A PATENTY SKUPINY PANKL

Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov skupiny Pankl sú povinní zaobchádzať s majetkom sprístupneným skupinou Pankl, jej obchodnými partnermi, dodávateľmi, zákazníkmi a poradcami maximálne zodpovedným, profesionálnym, starostlivým a riadnym spôsobom, ako aj zabezpečiť jeho efektívne využívanie. Patria sem tak hmotné predmety, ako aj nehmotný majetok, ako sú informácie súvisiace s podnikaním, obchodné tajomstvá, know-how alebo práva priemyselného vlastníctva (duševné vlastníctvo, značky a patenty).

Okrem toho existuje povinnosť chrániť majetok skupiny Pankl pred stratou, poškodením, zneužitím, krádežou, plagiátorstvom, spreneverou alebo zničením. Akýkoľvek incident je potrebné okamžite nahlásiť osobe zodpovednej za dodržiavanie súladu s predpismi alebo aj anonymne prostredníctvom digitálneho systému oznamovania pod odkazom <https://pankl.integrityline.com/>.

Vecné prostriedky skupiny Pankl, ako sú počítače, telefónne zariadenia, kopírky, kancelárske potreby, služobné autá a firemné mobilné telefóny, ktoré sú k dispozícii zamestnancom, riadiacim pracovníkom a členom orgánov, sa musia používať v súlade s internými predpismi skupiny Pankl, vydanými na tento účel, alebo písomnými dohodami uzavretými medzi zamestnancom, riadiacim pracovníkom a členom orgánu a skupinou Pankl.

# 4.

## INFORMAČNÁ BEZPEČNOSŤ A OCHRANA ÚDAJOV

Dôvernosť, dostupnosť a integrita informácií sú dôležitou súčasťou bezpečnostného povedomia skupiny Pankl. Know-how a výrobná schopnosť sú jedným z najdôležitejších faktorov úspechu skupiny Pankl, preto musí skupina Pankl primerane riadiť a minimalizovať svoje riziká. Interne platí prísne dodržiavanie politiky čistého stola a prísne predpisy týkajúce sa mobilnej práce.

V prípade otázok a cieleného riešenia incidentov súvisiacich s informačnou bezpečnosťou je potrebné kontaktovať príslušného manažéra informačnej bezpečnosti, internú IT podporu alebo osobu zodpovednú za dodržiavanie súladu s predpismi.

Skupina Pankl sa plne zaväzuje dodržiavať ochranu údajov, a preto osobné údaje fyzických a právnických osôb používa iba v súlade s príslušnými vnútroštátnymi a medzinárodnými právnymi predpismi.

Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov skupiny Pankl sú povinní osobné údaje fyzických a právnických osôb zodpovedne používať a pri prijímaní, spracúvaní a uchovávaní informácií (ako sú finančné údaje, technické údaje, prevádzkové údaje, informácie o zákazníkoch alebo poznámky) opatrne postupovať.

Akékoľvek použitie alebo prenos osobných údajov musí mať legitímny a jasný obchodný účel. Všetky zákony, ako aj dohody s obchodnými partnermi, dodávateľmi, zákazníkmi a poradcami stanovujú, ako sa údaje môžu používať a prenášať pri poskytovaní služieb. Tieto požiadavky sa musia dodržiavať za každých okolností.

Otázky týkajúce sa zákona o ochrane údajov je potrebné adresovať úradníkovi pre ochranu údajov príslušnej spoločnosti.

# 5.

## DÔVERNOSŤ

Dôverné informácie akéhokoľvek druhu, získané v rámci profesionálnej činnosti – aj keď ide o oblasť mimo vlastnej oblasti činnosti – nemožno použiť na presadzovanie vlastných záujmov alebo sprístupniť na účely záujmov tretích strán.

Musí sa zabezpečiť, aby informácie o spoločnosti akéhokoľvek druhu (dokumenty, úryvky, súbory, výkresy, plány, formuláre atď. vrátane ich kópií na papieri, elektronických alebo iných nosičoch údajov) boli vždy bezpečne uchované. Ak sa takéto informácie musia zo služobných dôvodov dostať mimo spoločnosť, musia byť zabezpečené proti nahliadnutiu alebo prístupu tretích strán.

Musí byť zachovaná prísna dôvernosť všetkých podnikových a obchodných tajomstiev, ako aj tém relevantných pre koncern a spoločnosť, najmä procesov výskumu a vývoja, akvizíčných stratégií alebo akvizíčných cieľov, ako aj významných investícií, bez ohľadu na to, z akého zdroja informácií pochádzajú. Ak sú zapojení obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia, musia byť po konzultácii s právnym oddelením uzavreté vhodné zmluvy o mlčanlivosti.

S informáciami, z ktorých možno odvodiť podnikové a obchodné tajomstvá, sa musí tiež zaobchádzať ako s dôvernými a môžu byť sprístupnené len tým zamestnancom, riadiacim pracovníkom a členom orgánov, ktorí to potrebujú v rámci svojej profesionálnej činnosti. Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov ich musia bezpečne uchovávať. To platí aj pre informácie, pri ktorých majú zmluvní partneri skupiny Pankl záujem o dôvernosť; najmä ak bola na tento účel uzavretá zodpovedajúca dohoda o mlčanlivosti.

Pre zamestnancov, riadiacich pracovníkov a členov orgánov existuje povinnosť absolútnej mlčanlivosti. Tá trvá bez obmedzenia aj po skončení pracovného pomeru. Okrem toho platia príslušné ustanovenia o dôvernosti príslušných zmlúv o poskytovaní služieb.

# 6.

## POLITICKÉ AKTIVITY

Stranícke politické aktivity v priestoroch, s finančnými prostriedkami alebo v mene skupiny Pankl sú vo všeobecnosti zakázané. To znamená, že nielenže sa skupina Pankl nesmie zapájať do stranícko-politických aktivít, ale aj tretie strany majú zakázané vykonávať stranícko-politické aktivity v priestoroch alebo s prostriedkami skupiny Pankl.

Skupina Pankl môže poskytovať dary a sponzorstvo iba v rámci platných právnych systémov.

Skupina Pankl má výslovne zakázané podporovať politické strany, kandidátov a úradujúcich predstaviteľov, ako aj žiadať o dary na náboženské alebo iné etické účely. Tým nie je dotknutá výmena s oficiálnymi predstaviteľmi štátu a jeho regionálnej a miestnej správy, ktorá je potrebná pre riadenie spoločnosti a vykonávajú ju osoby poverené skupinou Pankl.

# 7.

## ZÁKAZ OBCHODOVANIA S VYUŽITÍM DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ

Skupina Pankl zaobchádza s dôvernými informáciami zodpovedne a v súlade so zákonom. Neodovzdáva ich tretím stranám a spĺňa zákonné požiadavky týkajúce sa obchodovania s cennými papiermi. Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, ako aj obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia majú vždy zakázané zneužívať dôverné informácie a obchodovať s využitím dôverných informácií. Prítom sa samozrejme vychádza z príslušných zákonov, pravidiel a nariadení, ako aj z interných smerníc.

Obchodovanie s využitím dôverných informácií zahŕňa nečestné používanie nezverejnených cenovo citlivých informácií týkajúcich sa akcií skupiny Pankl a jej materských a sesterských spoločností s cieľom získať pre seba alebo tretiu stranu výhodu pri obchodovaní s cennými papiermi. Obchodovanie s využitím dôverných informácií je zakázané a má priame trestnoprávne a disciplinárne dôsledky.

# 8.

## OZNAMOVANIE PROTISPOLOČENSKEJ ČINNOSTI (WHISTLEBLOWING) A DIGITÁLNY SYSTÉM OZNAMOVANIA

Všetci zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov sú zodpovední za zabezpečenie implementácie etických princípov a všeobecných princípov skupiny Pankl a za neustále dodržiavanie všetkých príslušných zákonov a nariadení. Ide okrem iného o porušenia vnútroštátneho a medzinárodného práva, ako aj práva Únie či interného Kódexu správania spoločnosti.

Zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia, ako aj tretie strany, ktoré sa dozvedia o krivdách v spoločnosti alebo o iných (potenciálnych) porušeníach existujúcich zákonov alebo iných zásad etického správania, sú povinní ich bezodkladne nahlásiť priamemu riadiacemu pracovníkovi, osobe zodpovednej za dodržiavanie súladu s predpismi alebo aj anonymne prostredníctvom digitálneho systému oznamovania pod odkazom <https://pankl.integrityline.com/>. Informátori nie sú znevýhodnení informáciami poskytovanými podľa ich najlepšieho vedomia a svedomia.

## VIII. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

Všetci zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov, ako aj obchodní partneri, dodávatelia, zákazníci a poradcovia musia vždy konať zodpovedne, vyhýbať sa akémukoľvek nevhodnému správaniu a zabezpečiť súlad so zákonmi a Kódexom správania. Riadiaci pracovníci a členovia orgánov musia plniť svoju osobitnú vzorovú funkciu a nieť osobitnú zodpovednosť za oznamovanie, implementáciu a presadzovanie týchto usmernení. Plnenie tejto zodpovednosti slúži na ochranu a zaistenie bezpečnosti skupiny Pankl, jej zamestnancov a jej obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov. Všetci zamestnanci, riadiaci pracovníci a členovia orgánov skupiny Pankl sú povinní aktívne podporovať ciele skupiny Pankl a presadzovať jej dobré meno.

Skupina Pankl sa zaväzuje pravidelne prehodnocovať tento Kódex správania a oznamovať prípadné zmeny. To zaisťuje, že všetky princípy a štandardy skupiny Pankl sú začlenené a v súlade s platnou legislatívou. Tento kódex správania by mal odrážať aj zásadný vývoj pre obchodných partnerov, dodávateľov, zákazníkov a poradcov skupiny Pankl.

Otázky a spätnú väzbu týkajúcu sa tohto Kódexu správania možno smerovať na osobu zodpovednú za dodržiavanie súladu s predpismi.



© 2023 – Pankl AG

Industriestraße West 4  
A-8605 Kapfenberg